



ประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปีการศึกษา 2566

.....

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2566 นั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 6898/2565 ลงวันที่ 26 กันยายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2566 ไว้ดังนี้

หมวด 1

วัตถุประสงค์

การดำเนินการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2566 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเป็นกลไกกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการปรับปรุงคุณภาพด้านการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
2. เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หมวด 2

คุณสมบัติของผู้รับรางวัล

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลูกจ้างชั่วคราวสังกัดคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หมวด 3

ประเภทรางวัล

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ แบ่งประเภทรางวัลออกเป็น 12 ประเภท ดังนี้

1. ประเภทที่ 1 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนที่มีกระบวนการพัฒนาผลงานวิชาการดีเด่น

/2.ประเภท...

2. ประเภทที่ 2 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนบริการดีเด่น
3. ประเภทที่ 3 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
4. ประเภทที่ 4 รางวัลเจ้าหน้าที่ขวัญใจมหาชน
5. ประเภทที่ 5 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของคณะดีเด่น
6. ประเภทที่ 6 รางวัลอาจารย์ที่ปรึกษานิสิตดีเด่น
7. ประเภทที่ 7 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีผลประเมินการสอนดีเด่น
8. ประเภทที่ 8 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีการพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลดีเด่น
9. ประเภทที่ 9 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิชาการดีเด่น
10. ประเภทที่ 10 รางวัลอาจารย์ขวัญใจมหาชน
11. ประเภทที่ 11 รางวัลนักวิจัยและบริการทางวิชาการดีเด่น
12. ประเภทที่ 12 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีการดำเนินการและสรุปผลโครงการดีเด่น

หมวด 4

เกณฑ์การพิจารณา

1. ประเภทที่ 1 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนที่มีกระบวนการพัฒนาผลงานวิชาการดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายสนับสนุน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. ผลงานทางวิชาการที่เป็นรูปธรรม
2. ปริมาณผลงานทางวิชาการที่อยู่ระหว่างกระบวนการพัฒนา
3. จำนวนและประเภทรางวัลที่ได้รับ

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. คัดเลือกผลงานทางวิชาการที่เป็นรูปธรรมย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ร้อยละ 50
2. ปริมาณผลงานทางวิชาการที่อยู่ระหว่างกระบวนการพัฒนา ร้อยละ 20
3. จำนวนและประเภทรางวัลที่ได้รับ ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ร้อยละ 30

/2. ประเภท...

2. ประเภทที่ 2 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนบริการดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายสนับสนุน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. ผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้ใช้บริการ

2. การไหวตจากคณาจารย์และสายสนับสนุน

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. ผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้ใช้บริการ ร้อยละ 50

2. การไหวตจากคณาจารย์และสายสนับสนุน ร้อยละ 50

3. ประเภทที่ 3 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

1. เป็นบุคลากรสายสนับสนุน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาวิชาชีพ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กร

3. เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย

4. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนถึงผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรอย่างเด่นชัด

5. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับองค์กร

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

พิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล และการไหวตจากทีมบริหาร และสายสนับสนุน

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

พิจารณาจากผลคะแนนไหวตจากคณาจารย์และสายสนับสนุน ใน 4 ประเด็น ต่อไปนี้

การครองตน ร้อยละ 25

/การครองงาน...

การครองคน	ร้อยละ 25
การครองงาน	ร้อยละ 25
ผลงานดีเด่น	ร้อยละ 25

มีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

1. การครองตน (25 คะแนน)

1.1 ความขยันหมั่นเพียรและความรับผิดชอบ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

1.2 การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ตรงต่อเวลา ประพฤติและปฏิบัติตนอันเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากร

1.3 การปฏิบัติตามคุณธรรมและศีลธรรมอันดี ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข เอื้อเฟื้อ ซื่อสัตย์ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น และมีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

2. การครองคน (25 คะแนน)

2.1 ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่กระทำ มีน้ำใจช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

2.2 ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและเปิดโอกาสทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

2.3 ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

2.4 การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ การให้ความร่วมมือ หรือ เข้าร่วมกิจกรรม การเสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน ให้ความสำคัญ ยกย่องหรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

3. การครองงาน (25 คะแนน)

3.1 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

3.2 ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน มีความรู้และเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเต็มใจ

3.3 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่งานที่ได้รับมอบหมาย สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผลงานดีเด่น (25 คะแนน)

4.1 ผลงานที่ปรากฏเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ดูแล การบริการผู้ที่มาติดต่อขอรับบริการ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันท่วงที ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

4.2 ผลงานสามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน สามารถนำไปใช้เป็นอย่างได้ ปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

4.3 ผลงานที่มีนวัตกรรมที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความคิดริเริ่มในการพัฒนา ต่อยอดงาน ชิ้นงานที่เป็นสิ่งใหม่ ทันสมัย มีความท้าทาย หรือปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ กระบวนการที่ส่งผลให้เกิดสิ่งใหม่ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน ชิ้นงานนั้น ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

4. ประเภทที่ 4 รางวัลเจ้าหน้าที่ขวัญใจมหาชน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

เป็นบุคคลที่เพื่อนร่วมงานมีความประทับใจ ทั้งในด้านการทำงาน การปฏิบัติงานตามกฎหมาย/ระเบียบ/นโยบายขององค์กร บุคลิกภาพและการวางตัว และการมีน้ำใจต่อคนรอบข้าง

ลักษณะต้องห้าม

1. มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ
2. เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

การโหวตจากนิสิตและบุคลากร

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

คัดเลือกด้วยการโหวต คิดเป็น 100 คะแนน แบ่งประเด็นการโหวตออกได้ 4 ด้าน ดังนี้

1. พฤติกรรมการทำงาน เช่น การทำงานที่มีประสิทธิภาพ, ความมีระเบียบวินัยในการทำงาน และความมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในงาน ร้อยละ 40
2. การปฏิบัติงานตามกฎหมาย/ระเบียบ/นโยบายขององค์กร ร้อยละ 40
3. บุคลิกภาพและการวางตัว เช่น การรู้จักปรับท่วงท่าเกี่ยวกับเวลาและสถานที่, การแต่งกายที่เหมาะสมตามกาลเทศะ, การสื่อสารทั้งภาษาพูดและภาษากายได้อย่างเหมาะสม (ท่าทางส่ายตาม น้ำเสียง และเครื่องหมาย/สัญลักษณ์ต่าง ๆ) ร้อยละ 10
4. การมีน้ำใจต่อคนรอบข้าง ร้อยละ 10

5. ประเภทที่ 5 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของคณะดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

บุคลากรสายวิชาการคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. สถิติการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของคณะและมหาวิทยาลัย
2. การตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม
3. การแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนในกิจกรรมโครงการ

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. สถิติการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของคณะและมหาวิทยาลัย ร้อยละ 50
2. การตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 20

3. การแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนในกิจกรรมโครงการ ร้อยละ 30

6. ประเภทที่ 6 รางวัลอาจารย์ที่ปรึกษานิสิตดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีคุณลักษณะเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาได้เป็นอย่างดี และมีผลการประเมินสูงที่สุด

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

ผลการประเมินในระบบ REG

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน

1. คะแนนเฉลี่ยจากผลการประเมินในระบบ REG ทั้งด้านคุณลักษณะของอาจารย์ที่ปรึกษาและบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา
 2. ได้รับคะแนนเฉลี่ยจากผลการประเมินที่ระดับ 4.00 ขึ้นไป
- หากมีผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยเท่ากันจะพิจารณาจากจำนวนครั้งในการเข้าพบอาจารย์

7. ประเภทที่ 7 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีผลประเมินการสอนดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายวิชาการ ที่มีผลประเมินการสอนในทุกรายวิชาทั้งการเรียนการสอนในชั้นเรียนและออนไลน์ที่ระดับคะแนนสูงที่สุด

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

ผลการประเมินในระบบ REG

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน

1. คะแนนเฉลี่ยจากผลการประเมินในระบบ REG คัดเฉลี่ยทุกรายวิชา
2. ได้รับคะแนนเฉลี่ยจากผลการประเมินที่ระดับ 4.50 ขึ้นไป
3. จำนวนนิสิตที่เข้าตอบแบบประเมินผลการสอนทุกรายวิชาของอาจารย์ในระบบมากกว่า 30%

8. ประเภทที่ 8 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีการพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานการพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอน การวัดและการประเมินผลดีเด่น

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. ได้ยื่นขอรับการประเมินระดับอาจารย์มีอาชีพตามกรอบ UK/TH/UP-PSF หรือ
2. ผ่านการประเมินการสอนเพื่อใช้สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือ
3. ได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณทางด้านการพัฒนาการเรียนการสอน

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน

พิจารณาจากหลักฐานแสดงการพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอน การวัด และการประเมินผลดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ข้อ 1,2,3 หากมีจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์มากกว่า 1 ให้คนบดีเป็นผู้ชี้ขาด

9. ประเภทที่ 9 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิชาการดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิชาการทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพดีเด่น

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

ค่าคะแนนผลงานวิชาการโดยพิจารณาจากจำนวนผลงาน X คำน้ำหนัก

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน

1. ผลงานวิชาการ ทั้งปริมาณและคุณภาพ (ผลงานย้อนหลัง 5 ปี)
2. คำน้ำหนักคะแนนตามประเภทของผลงานทางวิชาการ อ้างอิงเกณฑ์ ปอมท.

อาจารย์ดีเด่น ดังนี้

หนังสือ/ตำรา	1.50
บทความวิชาการวารสารต่างประเทศ	0.20
บทความวิชาการวารสารในประเทศ	0.30
บทความวิจัยวารสารต่างประเทศ	0.40
บทความวิจัยวารสารในประเทศ	0.50
/ผลงานวิจัย...	

ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการ (proceeding) ต่างประเทศ	0.20
ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการ (proceeding) ในประเทศ	0.40
ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นๆ (สิ่งประดิษฐ์ วรรณกรรม นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับอนุสิทธิบัตร / สิทธิบัตร ผลงานที่ต่อยอดองค์ความรู้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ชุมชน)	1.50
หัวหน้าโครงการทุนวิจัยที่เคยได้รับในอดีต	0.75
โครงการทุนวิจัยในปัจจุบัน	0.75
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณทางด้านวิชาการ/วิจัย	1.50

10. ประเภทที่ 10 รางวัลอาจารย์ขวัญใจมหาชน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

เป็นบุคคลที่เพื่อนร่วมงานมีความประทับใจ ทั้งในด้านการทำงาน การปฏิบัติงาน
ตามกฎ/ระเบียบ/นโยบายขององค์กร บุคลิกภาพและการวางตัว และการมีน้ำใจต่อคนรอบข้าง

ลักษณะต้องห้าม

1. มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ
2. เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

การโหวตจากนิสิตและบุคลากร

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

คัดเลือกด้วยการโหวต คิดเป็น 100 คะแนน แบ่งประเด็นการโหวตออกได้ 4 ด้าน ดังนี้

1. พฤติกรรมการทำงาน เช่น การทำงานที่มีประสิทธิภาพ, ความมีระเบียบวินัยในการทำงาน และความมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในงาน ร้อยละ 25
2. การปฏิบัติงานตามกฎ/ระเบียบ/นโยบายขององค์กร ร้อยละ 25
3. บุคลิกภาพและการวางตัว เช่น การรู้จักปรับท่วงท่าเกี่ยวกับเวลาและสถานที่, การแต่งกายที่เหมาะสมตามกาลเทศะ, การสื่อสารทั้งภาษาพูดและภาษากายได้อย่างเหมาะสม (ท่าทางส่ายตาม น้ำเสียง และเครื่องหมาย/สัญลักษณ์ต่าง ๆ) ร้อยละ 25
4. การมีน้ำใจต่อคนรอบข้าง ร้อยละ 25

11. ประเภทที่ 11 รางวัลนักวิจัยและบริการทางวิชาการดีเด่น

คุณสมบัติ

1. เป็นนักวิจัยที่อุทิศตนให้แก่การวิจัยอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี

/2.เป็นผู้มี...

2. เป็นผู้มีผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมหรือชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม
ได้จริง

3. เป็นผู้ทำงานวิจัยภายใต้กรอบของจรรยาบรรณนักวิจัยที่ดีมาโดยตลอด

ลักษณะต้องห้าม

1. มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ
2. เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. ความมีระเบียบวินัย
2. จำนวนแหล่งทุนและงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนนอกมหาวิทยาลัย
3. รางวัลโครงการวิจัยและ/หรือบริการวิชาการที่เคยได้รับ

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. นักวิจัยและบริการทางวิชาการที่มีระเบียบวินัย เช่น จัดส่งผลงานได้ตามสัญญาทุนหรือระยะเวลาที่กำหนด, การจัดทำรายงานวิจัย/โครงการที่ตรงตามรูปแบบที่กำหนด ร้อยละ 20

2. นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากแหล่งทุนนอกคณะฯ ภายในมหาวิทยาลัย และภายนอก โดยพิจารณาทั้งจำนวนแหล่งทุนและจำนวนงบประมาณที่ได้รับ ร้อยละ 50

3. รางวัลโครงการวิจัยและ/หรือบริการวิชาการที่เคยได้รับ ทั้งจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย ร้อยละ 30

12. ประเภทที่ 12 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีการดำเนินการและสรุปผลโครงการดีเด่น

คุณสมบัติ

เป็นผู้รับผิดชอบโครงการของคณะ และ/หรือ หลักสูตร ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของคณะ ไม่น้อยกว่า 3 โครงการขึ้นไป

ลักษณะต้องห้าม

1. มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ
2. เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. ความมีระเบียบวินัย
2. จำนวนโครงการที่รับผิดชอบ
3. ผลการดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของคณะ
4. ความครบถ้วนสมบูรณ์ของเนื้อหาการสรุปโครงการ

/รูปแบบ...

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. ความมีระเบียบวินัย เช่น การดำเนินโครงการที่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ, การจัดทำและส่งรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการที่ตรงตาม
รูปแบบที่กำหนด ร้อยละ 25
2. จำนวนโครงการที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า 3 โครงการขึ้นไป ร้อยละ 25
3. ผลการดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของคณะ ได้แก่ ความน่าอยู่
น่าสนุก น่าเรียน และ รัฐ-พัฒน์นวัตกรรมเพื่อชุมชน ร้อยละ 25
4. ความครบถ้วนสมบูรณ์ของเนื้อหาการสรุปโครงการ พิจารณาตามหัวข้อย่อย
ในแบบฟอร์มสรุปโครงการ ร้อยละ 25

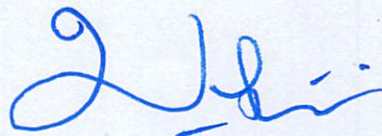
หมวด 5

การพิจารณารางวัล

การดำเนินการพิจารณาให้รางวัล ให้อยู่ภายใต้ดุลยพินิจของคณะกรรมการประจำคณะ
รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือนมกราคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล)

คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์