



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)  
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                        |                                |                            |              |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------|
| โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                        |                                |                            |              |
| ที่                                                                          | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                        | เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละ)                                                                                   | งบประมาณ               | ระยะเวลาดำเนินการ              | ผู้รับผิดชอบ               | สถานะโครงการ |
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                        |                                |                            |              |
| 1                                                                            | 1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่<br><br>2. เสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร<br>3. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ของคณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง | 1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน<br><br>2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน | ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80<br><br>ผู้บริหารและบุคลากรประกาศเจตจำนงสุจริต / ประกาศนโยบาย No gift policy | -ไม่มี-<br><br>-ไม่มี- | มี.ค.66<br><br>ต.ค.65- ก.ย. 66 | งานบริหาร<br><br>ดำเนินการ | ขออนุมัติ    |

| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |         |                 |        |  |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------|--------|--|
| 2                             | <p>1. คณะฯ เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ และจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>2. พัฒนาระบบงบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของคณะฯ ตั้งแต่เริ่มจัดทำคำของบประมาณจนถึงการใช้จ่ายงบประมาณ และประเมินผลการใช้งาน</p> <p>3. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่ากระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น</p> | <p>1. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภาคในคณะฯ ได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>2. การพัฒนาและปรับปรุงระบบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p> <p>3. ช่องทางที่สามารถตรวจสอบ/ แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่ากระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ</p> | <p>ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 และมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดสรรงบประมาณและทราบการใช้จ่ายผ่านระบบ E-Budget</p> | -ไม่มี- | ต.ค.65- ก.ย. 66 | งานแผน |  |

| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ |                                                                                                                                                                                 |                                                                           |                                                                                                                                                                                         |         |                   |                     |  |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------|---------------------|--|
| 3                          | ผู้บริหารคณะฯ กำหนด<br>แนวทางการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและ<br>ปฏิบัติต่อบุคลากรภายใน<br>อย่างเป็นธรรม และ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ตามระดับคุณภาพของ<br>ผลงาน | กิจกรรมการติดตาม<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ของบุคลากรภายใน<br>หน่วยงาน | บุคลากรรับทราบแนว<br>ทางการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน<br>และมีการประเมินผล<br>สำเร็จของงานอย่างเป็น<br>ธรรม และมีการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ตามระดับคุณภาพของ<br>ผลงาน | -ไม่มี- | ต.ค.65-ก.ย.<br>66 | งานบริหาร<br>ทั่วไป |  |

| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
|-----------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|

|   |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                   |                                                                         |         |                   |                     |  |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------|---------------------|--|
| 4 | หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขอ<br>อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ<br>คณะฯและมหาวิทยาลัยไปใช้<br>ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่าง<br>ทั่วถึงและกำกับดูแล<br>ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน<br>ของมหาวิทยาลัยอย่าง<br>สม่ำเสมอ | ประชุมชี้แจงแนวทาง<br>ขั้นตอน คู่มือการยืม<br>ทรัพย์สินของคณะฯ และ<br>มหาวิทยาลัย | บุคลากรรับทราบแนว<br>ขั้นตอนคู่มือการยืม<br>ทรัพย์สินของ<br>มหาวิทยาลัย | -ไม่มี- | ต.ค.65-ก.ย.<br>66 | งานบริหาร<br>ทั่วไป |  |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------|---------------------|--|

| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                     |                                        |         |                |        |  |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------|----------------|--------|--|
| 5                                     | <p>1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และมีการติดตามผลการร้องเรียน</p> <p>2. คณบดีกล่าวแสดงเจตจำนงสุจริตในการประชุมบุคลากร</p> <p>3. หน่วยงานนำผลจากการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนางาน</p> <p>4. หน่วยงานสร้างการรับรู้ของบุคลากรต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน</p> | <p>1. กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรงคณบดี</p> <p>2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหารและบุคลากรคณะฯ</p> <p>3. กิจกรรมนำผลการประเมิน UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน</p> | ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะฯ ได้ระดับ A | -ไม่มี- | ต.ค.65-ก.ย. 66 | ทุกงาน |  |

เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก

| ที่                                    | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                      | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                          | เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละ)  | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | สถานะโครงการ |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------|-------------------|--------------|--------------|
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน      |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                          |                                        |          |                   |              |              |
| 6                                      | หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ หรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน                                                             | 1.การจัดทำคู่มือการให้บริการ<br>2.ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการ<br>3.ผลการประเมิน UP-ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย | ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะฯ ได้ระดับ A | -ไม่มี-  | ต.ค.65-ก.ย.66     | ทุกงาน       |              |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                          |                                        |          |                   |              |              |
| 7                                      | 1.หน่วยงานเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัดมีช่องทางการสื่อสารหลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน<br>2. หน่วยงานร่วมกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาใช้บริการ เข้าระบบประเมิน ITAS ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด | 1. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม ต่าง ๆ ของคณะฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อาทิ Facebook, Email, Website, Line       | ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะฯ ได้ระดับ A | -ไม่มี-  | ต.ค.65-ก.ย.66     | ทุกงาน       |              |



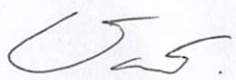
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน |                                                                                                             |                                                                                 |                                                            |         |               |        |  |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------|---------------|--------|--|
| 8                                      | จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน | 1. ความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผล<br>การประเมินมาปรับปรุง | ผลความพึงพอใจในการรับบริการหรือปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ 80 | -ไม่มี- | ต.ค.65-ก.ย.66 | ทุกงาน |  |

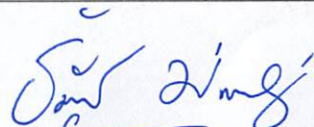
เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

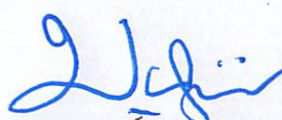
| ที่                             | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                           | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | เป้าหมาย<br>ความสำเร็จของ<br>โครงการ (ร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ          |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                               |          |                       |                       |
| 9                               | <p>1.ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA)</p> <p>2.ให้บุคลากรในคณะฯ มีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ยกตัวอย่าง เช่น กระบวนการงบประมาณ หรือการใช้จ่ายงบประมาณ</p> | <p>1.ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือมาตรการสื่อสารและสร้างความเข้าใจกับบุคลากรผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ตัวอย่างเช่น การจัดประชุม การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ เครือข่ายสังคม สื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>2.การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริการ การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การออกแบบ สื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>- การสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการรับบริการให้บริการให้เข้าใจ และชัดเจนเพื่อลดการแสวงหาช่องทางการทุจริตของบุคลากร</li> </ul> <p>3.การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต การจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ</p> | <p>ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะฯ ได้ระดับ A</p> | -ไม่มี-  | ต.ค.65-ก.ย.66         | งานแผนงานบริหารทั่วไป |



|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                        |         |               |        |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------|---------------|--------|
|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4. มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ยกตัวอย่างเช่นระบบ E-Budget ระบบบริการ การศึกษา |                                        |         |               |        |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                        |         |               |        |
| 10                                  | 1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหาร เพื่อป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร<br>2. มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการ | 1. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>2. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต    | ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะฯ ได้ระดับ A | -ไม่มี- | ต.ค.65-ก.ย.66 | ทุกงาน |

  
 ดร.ชยานันท์ มณีวรรณ  
 (ผู้ช่วยคณบดี)  
 ผู้บันทึกข้อมูล

  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล  
 (รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์การพัฒนา)  
 ผู้ตรวจสอบ

  
 รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล  
 (คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์)  
 ผู้รับรอง