



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชชั่นมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล มุ่งประสงค์ที่ 1 พัฒนาคูณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบบริหารงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ (Good Performance Management and Development) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและความสุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายในหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแนวทางในการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกัน เพื่อตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา ในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การพัฒนา ระบบบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการทุจริตและประพจน์มิชชั่นต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 เป้าประสงค์ และ 7 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายประสงค์ที่ 1 : บุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กลยุทธ์ที่ 3 : ยกย่องและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมายประสงค์ที่ 1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าหมายประสงค์ที่ 2 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 2 : วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายประสงค์ที่ 4 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศ

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ และกำหนดค่าเป้าหมายแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 บุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกย่องและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)

กลยุทธ์ที่ 1.2 สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แผนงานที่ 1.1 การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมติดตามความก้าวหน้า การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมิน UPITA ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	มีนาคม พ.ศ. 2568	ผู้บริหารและบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีส่วนร่วมในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในระบบ UP ITA และร่วมกันจัดทำข้อมูลของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency)	งานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>2. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>บุคลากรคณะรัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จำนวนร้อยละ 80</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>1 ม.ค. 68 – 30 พ.ค. 68</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรคณะรัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มีการตระหนัก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยามากขึ้น</p>	<p>งานบริหารทั่วไป</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 2.2 วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

แผนงานที่ 2.1 การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	งานบริหารทั่วไป
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ทำให้บุคลากรได้รับรู้	งานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					เข้าใจ และรับทราบต่อข้อปฏิบัติการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน ทำให้ผลการประเมิน IIT ของคณะฯ ได้คะแนนเพิ่มขึ้น จาก ร้อยละ 21.87 ในปี 2567 เป็น 23.30 ในปี 2568	
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ร้อยละ 100 ไม่มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (ตามแบบสรูป OIT)	งานบริหารทั่วไป
4. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะรัฐศาสตร์และ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มีข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	สังคมศาสตร์ ลดลงร้อยละ 10 หรือไม่มี					

เป้าประสงค์ที่ 2.2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานที่ 2.2 บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	มีการประชุมและการสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือสร้างความเข้าใจ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 เรื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568	ผลจากการเปิดช่องทางข้อความถาม-ตอบ และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในเว็บไซต์ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่พบเรื่องร้องเรียน ทั้งนี้ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	งานบริหารทั่วไป

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ส่งผลให้ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (IIT) ของ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ อยู่ใน ระดับดีขึ้น และนำผลการประเมินจากปีที่ ผ่านมาไปปรับการดำเนินงานผ่านการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	
2. รายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต จำนวนร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในแผน	งานบริหาร ทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 3.1 การพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตภายใน 1 ปี	งานบริหารทั่วไป
2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตภายใน 1 ปี	งานบริหารทั่วไป

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของคณะรัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินการที่กำหนดตามตัวชี้วัดที่ 1-10 ซึ่งต้องสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) และเนื่องจากเกณฑ์การประเมินดังกล่าว มีการเปลี่ยนแปลงข้อคำถามในการเก็บข้อมูล ทั้ง 3 ส่วน อาทิเช่น การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT แบบวัด EIT และแบบวัด OIT ส่งผลให้การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม ขาดความต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้บุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารงาน โดยมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ มีการปลูกฝังค่านิยมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส มีทัศนคติที่ดีในการดำเนินงาน เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างดียิ่ง โดยในปีถัดไป เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ควรมีการปรับเปลี่ยนในส่วนของเป้าประสงค์ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน และโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ได้ดำเนินการจัดทำตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ