



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ	ผลประเมินความสำเร็จ	สรุปผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
1	โครงการติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน - กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรงคณบดี - กิจกรรมนำผลการประเมิน UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน - การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต การจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	1,200	1,200	-	100	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะฯ ได้ระดับ ผ่าน	มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผู้บริหารและบุคลากรประกาศเจตจำนงสุจริต / ประกาศนโยบาย No gift policy บุคลากรได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานภายใต้ความโปร่งใสและคุณธรรมจริยธรรม (ITA) ประจำปี 2567 ตลอดจนแผนในการดำเนินการที่มีการสื่อสารให้ไปถึงบุคลากรทุกคนในคณะทุกหลักสูตร เพื่อที่จะร่วมกันปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้	ส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ตามแผนป้องกันการทุจริต และคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานต่อไป บุคลากรควรเข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ 90 เพื่อเกิดความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมความโปร่งใสอย่างทั่วถึงและทุกระดับ
2	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	40,000	40,000	-	100	100	1.หลักสูตรได้รับผลการสะท้อนกลับเพื่อการพัฒนา	-

	- กิจกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ของทุกหลักสูตรในคณะ							2.คุณภาพนิสิตได้รับการยกระดับคุณภาพในทุกหลักสูตร 3.นำผลการประเมินข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปปรับปรุงและพัฒนาให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น	
3	โครงการประชุมบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ - กิจกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน - ชี้แจงแนวทาง ขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สินของคณะฯ และมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	-	-	100	1) บุคลากรภายในคณะได้ทราบแนวทางการบริหารงานและวิสัยทัศน์ของผู้บริหารคณะฯ 2) บุคลากรได้ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจนการระดมความคิดเห็นจากบุคลากร อันนำไปสู่การพัฒนาคณะเพื่อร่วมกันแก้ไขและพัฒนา	การจัดทําประกายประเด็นต่างๆ ที่สามารถถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรคณะฯ มาเข้าร่วม หรือร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนงานร่วมกันได้มากกว่านี้จะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนาคณะได้ดียิ่งขึ้น
4	โครงการประเมินคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา 2566 - กิจกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	30,000	27,949	2,051	80	100	ได้ทบทวนการจัดทํารายงานระหว่างทีมผู้บริหารฯ ในหมวดต่างๆ ของการประเมินคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ และแลกเปลี่ยนความรู้การดำเนินงาน และนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ต้องการเพิ่มเติมในหมวดที่รับผิดชอบระหว่างทีมผู้บริหารฯ และสาย	ส่งเสริมการขับเคลื่อนด้านคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ ในการดำเนินการของหน่วยงานต่อไป

								สนับสนุนในหมวดต่างๆ ของ การประเมิน EdPEX	
5	โครงการวิเคราะห์ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 – กิจกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์นวัตกรรม	45,000	34,000	6,000	80	100	มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นทั่วถึงและเท่าเทียมมากกว่าเดิมด้วยการทำแบบสำรวจเรื่องการปรับรายละเอียดของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะ ตั้งแต่หัวข้อ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม การวิเคราะห์ SWOT, PESTEL และ SC&SA เพื่อให้ร่างเนื้อหาแต่ละส่วน คร่าว ๆ ก่อนวันจัดประชุมปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี	ควรที่จะมีการจัดกระบวนการให้เข้มข้น และมีระยะเวลาที่รวมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นมากขึ้น ตลอดจนการดึงกระบวนการในส่วนของการจัดทำแผนฯ ในระดับหลักสูตรเข้ามาอยู่ในกระบวนการที่ต่อเนื่อง จะได้เกิดความเชื่อมโยง และสอดคล้องกันได้มากขึ้นระหว่างแผนฯ ระดับหลักสูตรกับในระดับคณะ
6	โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ – ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือมาตรการสื่อสารและสร้างความเข้าใจกับบุคลากรผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ตัวอย่างเช่น การจัดประชุม การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ เครือข่ายสังคม สื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เป็นต้น – การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	–	–	100	– มีปฏิทินการดำเนินโครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ คณะ ร ัฐ ศ า ส ต ร์ แ ลະ สังคมศาสตร์ – มีการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ – ได้รับ รางวัลชนะเลิศ ระดับ AA การประกวดมาตรฐานเว็บไซต์ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประเภท ส่วนงานสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อก้าวสู่ความเป็นมาตรฐานสากลและ	– ความเข้าใจของบุคลากรภายในคณะและนิสิต ต่อทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายด้านต่าง ๆ ของคณะฯ ซึ่งเป็นผลทำให้คณะทำงานพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ต้องอาศัยเวลา – การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะ

	การบริการ การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ							สนับสนุนการจัดอันดับเว็บไซต์มหาวิทยาลัยโลก	
7	โครงการพัฒนาการสื่อสารสาธารณะเชิงรุก - การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เช่น -การออกแบบ สื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมาย - การสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน - การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการรับการรับบริการให้เข้าใจและชัดเจนเพื่อลดการแสวงหาช่องทางการทุจริตของบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์นวัตกรรม	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	-	-	100	1.มีแผนการดำเนินงานในการสร้างภาพลักษณ์องค์การหลักสูตร/ฝ่ายงาน และบุคคลของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.มีการประชาสัมพันธ์ ชี้แจง และสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์แก่บุคคลทั้งภายในและภายนอกคณะฯ 3.มีแนวทางในการสร้างการยอมรับ การให้ความร่วมมือ และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของคณะ รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	ปรับเปลี่ยน/กิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาการสื่อสารสาธารณะเชิงรุก เป็น วิถีทัศน์ถ่ายทอดความโดดเด่น ของ คณะฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การผลิตบัณฑิตของหลักสูตรต่าง ๆ ที่สะท้อนความเป็นรัฐพัฒน์นวัตกรรมเพื่อชุมชน, ความน่าอยู่ น่าสนุก และน่าเรียนของ ศาสตร ์ ด ้าน รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ส ่วน กิ จ ร ร ม ก า ร ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง และสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ แก่บุคคลทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ผ่านการโพสต์หน้าเพจ เฟซบุ๊กคณะฯ สามารถดำเนินการในลักษณะงานประจำของ นักประชาสัมพันธ์ได้ ซึ่งไม่จำเป็นต้องจัดทำเป็นโครงการนอกแผน

8	โครงการรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสียงสะท้อนนิสิต (Voices of SPSS's Students) - การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ การเรียนการสอน การจัดกิจกรรม การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ - เพื่อได้ข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาบรรยากาศในด้านการเรียนการสอน และพัฒนานิสิต เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาบรรยากาศของคณะฯ ให้น่าอยู่ น่าเรียน น่าสนุก	ผู้ช่วยคณบดี	3,000	3,000	-	-	100	- ได้ข้อมูลในการปรับปรุง และพัฒนาบรรยากาศในด้านการเรียนการสอน และพัฒนานิสิต เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง การจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาบรรยากาศของคณะฯ ให้น่าอยู่ น่าเรียน น่าสนุก	เพิ่มเติมการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ การเรียนการสอน การจัดกิจกรรม การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ
---	---	--------------	-------	-------	---	---	-----	--	--



ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล)

คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์