



## ประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ 2568 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

.....

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 6898/2565 ลงวันที่ 26 กันยายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ไว้ดังนี้

### หมวด 1

#### วัตถุประสงค์

การจัดให้มีการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเป็นกลไกกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการปรับปรุงคุณภาพด้านการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นไป
2. เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### หมวด 2

#### คุณสมบัติของผู้รับรางวัล

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลูกจ้างชั่วคราวสังกัดคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

### หมวด 3

#### ประเภทรางวัล

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ แบ่งประเภทรางวัลออกเป็น 14 ประเภท ดังนี้

- ประเภทที่ 1 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานวิชาการดีเด่น
- ประเภทที่ 2 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนที่ให้บริการดีเด่น
- ประเภทที่ 3 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
- ประเภทที่ 4 รางวัลเจ้าหน้าที่ช่วยงาน
- ประเภทที่ 5 รางวัลสายสนับสนุนผู้มีความรับผิดชอบหน้าที่ และตรงต่อเวลา

/ประเภทที่ 6 ...

- ประเภทที่ 6 รางวัล SPSS DMS AWARD 2025  
ประเภทที่ 7 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของคณะดีเด่น  
ประเภทที่ 8 รางวัลอาจารย์ที่ปรึกษานิสิตดีเด่น  
ประเภทที่ 9 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีผลประเมินการสอนดีเด่น  
ประเภทที่ 10 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีการพัฒนามาตรฐานการเรียน การสอนการวัดและประเมินผลดีเด่น  
ประเภทที่ 11 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิชาการดีเด่น  
ประเภทที่ 12 รางวัลอาจารย์ขวัญใจมหาชน  
ประเภทที่ 13 รางวัลนักวิจัยและบริการทางวิชาการดีเด่น  
ประเภทที่ 14 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีการดำเนินการโครงการดีเด่น

#### หมวด 4

##### เกณฑ์การพิจารณา

##### 1. ประเภทที่ 1 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานวิชาการดีเด่น

###### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายสนับสนุน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

###### ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

###### หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. ผลงานทางวิชาการที่เป็นรูปธรรม
2. จำนวนและประเภทรางวัลที่ได้รับ

###### รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. คัดเลือกผลงานทางวิชาการที่เป็นรูปธรรมย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี (คู่มือการปฏิบัติงาน การประเมินค่างาน ผลงานวิจัย R2R ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่)
2. จำนวนและประเภทรางวัลที่ได้รับ ย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี

##### 2. ประเภทที่ 2 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนที่ให้บริการดีเด่น

###### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายสนับสนุน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี และเป็นผู้มีความรวดเร็วในการให้บริการ เอาใจใส่ กระตือรือร้น มีความเต็มใจ มีความชัดเจนในการอธิบาย ตอบข้อซักถาม และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ มีความสุภาพ เป็นมิตร มีอัธยาศัยดีมีน้ำใจ ไม่เลือกปฏิบัติ มีความสามารถและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการแต่งกายและบุคลิกที่เหมาะสม โดยมีคุณสมบัติสำคัญ 2 ประการ คือ

###### 1. การครองตน

1.1 มีความขยันหมั่นเพียรและความรับผิดชอบ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

/1.2 สามารถ ...

1.2 สามารถรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ตรงต่อเวลา ประพฤติและปฏิบัติตนอันเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากร

1.3 ปฏิบัติตามคุณธรรมและศีลธรรมอันดี ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข เอื้อเฟื้อ ซื่อสัตย์ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น และมีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

## 2. การครองคน

2.1 มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่กระทำ มีน้ำใจช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

2.2 ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

2.3 มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและเปิดโอกาสทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

2.4 การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ การให้ความร่วมมือ หรือ เข้าร่วมกิจกรรม การเสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

### ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

### หลักเกณฑ์การพิจารณา

การโหวตจากคณาจารย์และสายสนับสนุน

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. ผลการโหวตจากคณาจารย์และสายสนับสนุน ร้อยละ 80

2. ผลงานที่จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน ร้อยละ 20

## 3. ประเภทที่ 3 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายสนับสนุน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี และเป็นผู้มีความเต็มใจในการประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่สม่าเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนถึงผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรอย่างเด่นชัด มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับองค์กร โดยมีคุณสมบัติสำคัญ 2 ประการ คือ

## 1. การครองงาน

1.1 มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

1.2 มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน มีความรู้และเข้าใจในหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ

1.3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่งานที่ได้รับมอบหมาย สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. ผลงานดีเด่น

2.1 มีผลงานที่ปรากฏเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ดูแล การบริการผู้ที่มาติดต่อขอรับบริการ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

2.2 ผลงานสามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน สามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้ ปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

2.3 มีผลงานที่มีนวัตกรรมที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความคิดริเริ่มในการพัฒนา ต่อยอดงาน ชิ้นงานที่เป็นสิ่งใหม่ ทันสมัย มีความท้าทาย หรือปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ กระบวนการที่ส่งผลให้เกิดสิ่งใหม่ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน ชิ้นงานนั้น ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

### ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

### หลักเกณฑ์การพิจารณา

การโหวตจากคณาจารย์และสายสนับสนุน

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ผลการโหวตจากคณาจารย์และสายสนับสนุน ร้อยละ 100

## 4. ประเภทที่ 4 รางวัลเจ้าหน้าที่ขวัญใจมหาชน

### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

1. เป็นบุคลากรสายสนับสนุน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี

/2. เป็นบุคคล...

2. เป็นบุคคลที่เพื่อนร่วมงานมีความประทับใจ ทั้งในด้านการทำงาน การปฏิบัติงาน ตามกฎ/ระเบียบ/นโยบายขององค์กร บุคลิกภาพและการวางตัว และการมีน้ำใจต่อคนรอบข้าง

3. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาวิชาชีพและ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กร มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับเพื่อน ร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ กระทำ มีน้ำใจช่วยเหลือ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่าง เปิดเผย

4. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มี จิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนถึงผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรอย่างเด่นชัด

5. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับองค์กร

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

การโหวตจากคณาจารย์และสายสนับสนุน

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ผลการโหวตจากคณาจารย์และสายสนับสนุน ร้อยละ 100

#### 5. ประเภทที่ 5 รางวัลสายสนับสนุนผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และตรงต่อเวลา

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายสนับสนุนคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. สถิติการขาด ลา มาสายของคณะฯ และมหาวิทยาลัย

2. การตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. สถิติการขาด ลา มาสาย ของคณะและมหาวิทยาลัย ร้อยละ 90

2. การตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 10

#### 6. ประเภทที่ 6 รางวัล SPSS DMS AWARD 2025

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

จำนวนการเปิดอ่าน/การรับรู้ผ่านระบบ UP DMS .

/รูปแบบ...

**รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน**

สถิติจำนวนการเปิดอ่าน/การรับรู้ผ่านระบบ UP DMS ร้อยละ 100

**7. ประเภทที่ 7 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของคณะดีเด่น**

**คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล**

เป็นบุคลากรสายวิชาการคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

**ลักษณะต้องห้าม**

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

**หลักเกณฑ์การพิจารณา**

1. สถิติการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของคณะและมหาวิทยาลัย
2. การตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม
3. การแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนในกิจกรรมโครงการ

**รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

1. สถิติการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของคณะและมหาวิทยาลัย ร้อยละ 50
2. การตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 20
3. การแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนในกิจกรรมโครงการ ร้อยละ 30

**8. ประเภทที่ 8 รางวัลอาจารย์ที่ปรึกษานิสิตดีเด่น**

**คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล**

เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีคุณลักษณะเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาได้เป็นอย่างดี และมีผลการประเมินสูงสุด

**ลักษณะต้องห้าม**

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

**หลักเกณฑ์การพิจารณา**

ผลการประเมินในระบบ REG

**รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน**

1. คะแนนเฉลี่ยจากผลการประเมินในระบบ REG ทั้งด้านคุณลักษณะของอาจารย์ที่ปรึกษาและบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา
2. ได้รับคะแนนเฉลี่ยจากผลการประเมินที่ระดับ 4.00 ขึ้นไป หากมีผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยเท่ากันจะพิจารณาจากจำนวนครั้งในการเข้าพบอาจารย์

**9. ประเภทที่ 9 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีผลประเมินการสอนดีเด่น**

**คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล**

เป็นบุคลากรสายวิชาการ ที่มีผลประเมินการสอนในทุกรายวิชาทั้งการเรียนการสอนในชั้นเรียนและออนไลน์ที่ระดับคะแนนสูงสุด

**ลักษณะต้องห้าม**

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย



### หลักเกณฑ์การพิจารณา

ผลการประเมินในระบบ REG

#### รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน

1. คะแนนเฉลี่ยจากผลการประเมินในระบบ REG คิดเฉลี่ยทุกรายวิชา
2. ได้รับคะแนนเฉลี่ยจากผลการประเมินที่ระดับ 4.50 ขึ้นไป
3. จำนวนนิสิตที่เข้าตอบแบบประเมินผลการสอนทุกรายวิชาของอาจารย์ในระบบ

เฉลี่ยมากกว่า 30%

### 10. ประเภทที่ 10 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีการพัฒนามาตรฐานการเรียน

#### การสอน การวัดและประเมินผลดีเด่น

##### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานการพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอน การวัด และการประเมินผลดีเด่น

##### ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

##### หลักเกณฑ์การพิจารณา

1. ได้ยื่นขอรับการประเมินระดับอาจารย์มีอาชีพตามกรอบ UK/TH/UP-PSF และ/หรือ
2. มีเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน/ตำรา/หนังสือที่ได้รับอนุมัติให้จัดทำ จากคณะ และ/หรือ
3. กำลังยื่นและ/หรือผ่านการประเมินการสอนเพื่อใช้สำหรับการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ และ/หรือ
4. มีการดำเนินการ/ผลงานวิจัยในชั้นเรียน และ/หรือ
5. มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา
6. ได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณทางด้านการพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือ
7. การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของคณะและ/หรือมหาวิทยาลัยพะเยาที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การวัดและการประเมินผลการสอน เช่น การประชุม การอบรม ประเภทต่าง ๆ การทวนสอบ ฯลฯ

#### รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน

พิจารณาจากหลักฐานแสดงการพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอน การวัดและการ ประเมินผลดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ข้อ 1,2,3 หากมีจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์มากกว่า 1 ให้คุณสมบัติเป็น ผู้ชี้ขาด

### 11. ประเภทที่ 11 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิชาการดีเด่น

##### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิชาการทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพดีเด่น

##### ลักษณะต้องห้าม

เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

/หลักเกณฑ์ ...

### หลักเกณฑ์การพิจารณา

ค่าคะแนนผลงานวิชาการโดยพิจารณาจากจำนวนผลงาน X ค่าน้ำหนัก

#### รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน

1. ผลงานวิชาการ ทั้งปริมาณและคุณภาพ (ผลงานย้อนหลัง 5 ปี)
2. กำลังยื่น/ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ./รศ./ศ.)
3. ค่าน้ำหนักคะแนนตามประเภทของผลงานทางวิชาการ อ้างอิงเกณฑ์ ปอ.มท.

อาจารย์ดีเด่น ดังนี้

|                                                                                                                                                                             |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| - หนังสือ/ตำรา                                                                                                                                                              | 1.50 |
| - บทความวิชาการวารสารต่างประเทศ                                                                                                                                             | 0.20 |
| - บทความวิชาการวารสารในประเทศ                                                                                                                                               | 0.30 |
| - บทความวิจัยวารสารต่างประเทศ                                                                                                                                               | 0.40 |
| - บทความวิจัยวารสารในประเทศ                                                                                                                                                 | 0.50 |
| - ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการ (proceeding) ต่างประเทศ                                                                                                                      | 0.20 |
| - ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการ (proceeding) ในประเทศ                                                                                                                        | 0.40 |
| - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นๆ (สิ่งประดิษฐ์ วรรณกรรม<br>นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับอนุสิทธิบัตร / สิทธิบัตร<br>ผลงานที่ต่อยอดองค์ความรู้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ชุมชน) | 1.50 |
| - หัวหน้าโครงการทุนวิจัยที่เคยได้รับในอดีต                                                                                                                                  | 0.75 |
| - โครงการทุนวิจัยในปัจจุบัน                                                                                                                                                 | 0.75 |
| - รางวัล/ประกาศเกียรติคุณทางด้านวิชาการ/วิจัย                                                                                                                               | 1.50 |

### 12. ประเภทที่ 12 รางวัลอาจารย์ขวัญใจมหาชน

#### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

เป็นบุคคลที่เพื่อนร่วมงานมีความประทับใจ ทั้งในด้านการทำงาน การปฏิบัติงานตามกฎ/ระเบียบ/นโยบายขององค์กร บุคลิกภาพและการวางตัว และการมีน้ำใจต่อคนรอบข้าง

#### ลักษณะต้องห้าม

1. มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ
2. เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

### หลักเกณฑ์การพิจารณา

การโหวตจากนิสิตและบุคลากร

#### รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

คัดเลือกด้วยการโหวต คิดเป็น 100 คะแนน แบ่งประเด็นการโหวตออกได้ 4 ด้าน ดังนี้

1. พฤติกรรมการทำงาน เช่น การทำงานที่มีประสิทธิภาพ, ความมีระเบียบวินัยในการทำงาน และความมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในงาน ร้อยละ 25
2. การปฏิบัติงานตามกฎ/ระเบียบ/นโยบายขององค์กร ร้อยละ 25
3. บุคลิกภาพและการวางตัว เช่น การรู้จักปรับบทเกี่ยวกับเวลาและสถานที่, การแต่งกายที่เหมาะสมตามกาลเทศะ, การสื่อสารทั้งภาษาพูดและภาษากายได้อย่างเหมาะสม (ท่าทาง สายตามอง น้ำเสียง และเครื่องหมาย/สัญลักษณ์ต่าง ๆ) ร้อยละ 25

/4.การมี...



4. การมีน้ำใจต่อคนรอบข้าง ร้อยละ 25

**13. ประเภทที่ 13 รางวัลนักวิจัยและบริการทางวิชาการดีเด่น**

**คุณสมบัติ**

1. เป็นนักวิจัยที่อุทิศตนให้แก่การวิจัยอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี
2. เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมหรือชุมชนอย่างเป็นรูปธรรมได้จริง
3. เป็นผู้ทำงานวิจัยภายใต้กรอบของจรรยาบรรณนักวิจัยที่ดีมาโดยตลอด

**ลักษณะต้องห้าม**

1. มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ
2. เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

**หลักเกณฑ์การพิจารณา**

1. ความมีระเบียบวินัย และการดำเนินโครงการวิจัยตามแผน/กรอบระยะเวลา

ที่กำหนด

2. จำนวนแหล่งทุนและงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนภายในและภายนอก

มหาวิทยาลัย

3. รางวัลโครงการวิจัยและ/หรือบริการวิชาการที่เคยได้รับ

**รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

1. นักวิจัยและบริการทางวิชาการที่มีระเบียบวินัย เช่น จัดส่งผลงานได้ตามสัญญาทุนหรือระยะเวลาที่กำหนด, การจัดทำรายงานวิจัย/โครงการที่ตรงตามรูปแบบที่กำหนด

ร้อยละ 20

2. นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากแหล่งทุนภายในและภายนอกคณะฯ ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาทั้งจำนวนแหล่งทุนและจำนวนงบประมาณที่ได้รับ ร้อยละ 50

3. รางวัลโครงการวิจัยและ/หรือบริการวิชาการที่เคยได้รับ ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ร้อยละ 30

**14. ประเภทที่ 14 รางวัลบุคลากรสายวิชาการที่มีการดำเนินการโครงการดีเด่น**

**คุณสมบัติ**

เป็นผู้รับผิดชอบโครงการระดับหลักสูตรในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของคณะ อย่างน้อย 1 โครงการขึ้นไป

**ลักษณะต้องห้าม**

1. มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ
2. เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

**หลักเกณฑ์การพิจารณา**

1. ความมีระเบียบวินัย
2. ผลการประเมินโครงการจากผู้เข้าร่วม/กลุ่มเป้าหมายของโครงการ
3. ผลการดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของคณะ
4. ความครบถ้วนสมบูรณ์ของเนื้อหาการสรุปโครงการ

/รูปแบบ...

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. ความมีระเบียบวินัย เช่น การดำเนินโครงการที่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ, การจัดทำและส่งรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการที่ตรงตามรูปแบบที่กำหนด ร้อยละ 25
2. ผลการประเมินโครงการจากผู้เข้าร่วม/กลุ่มเป้าหมายของโครงการ ร้อยละ 25
3. ผลการดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของคณะ ได้แก่ ความน่าอยู่ น่าสนุกสนานเรียน และ รัฐ-พัฒน์นวัตกรรมเพื่อชุมชน ร้อยละ 25
4. ความครบถ้วนสมบูรณ์ของเนื้อหาการสรุปโครงการ พิจารณาตามหัวข้อย่อยในแบบฟอร์มสรุปโครงการ ร้อยละ 25

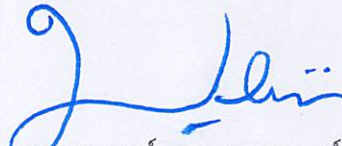
หมวด 5

การพิจารณารางวัล

การดำเนินการพิจารณาให้รางวัล ให้อยู่ภายใต้ดุลยพินิจของคณะกรรมการประจำคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล)  
คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์





## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร.1305

ที่ อว.7324.01/0211

วันที่ 24 เมษายน 2568

เรื่อง ขออนุมัติแก้ไขเพิ่มประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณา  
รางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568

เรียน คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นด้านต่าง ๆ แล้ว แต่เนื่องด้วยคณะฯ ได้พิจารณาเห็นว่า มีความจำเป็นต้องปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางบางประการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเหมาะสมกับบริบทการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น พร้อมกันนี้ได้นำเรื่องดังกล่าวฯ นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 96 (4/68) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2568 เพื่อให้พิจารณาและได้มีมติเห็นชอบแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตรงตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศดังกล่าวฯ ดังนี้

1. แก้ไขหมวด 3 ประเภทรางวัล เรื่อง จำนวนประเภทรางวัล จากเดิม 12 ประเภทรางวัล เป็น 14 ประเภทรางวัล
2. แก้ไขหมวด 4 เกณฑ์การพิจารณา ประเภทที่ 13 (รางวัลนักวิจัยและบริการทางวิชาการดีเด่น) เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล ในข้อ 2 จากเดิม “จำนวนแหล่งทุนและงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนนอกมหาวิทยาลัย” เป็น “จำนวนแหล่งทุนและงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย”
3. แก้ไขหมวด 4 เกณฑ์การพิจารณา ประเภทที่ 13 (รางวัลนักวิจัยและบริการทางวิชาการดีเด่น) เรื่อง รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน ในข้อ 2 จากเดิม “นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากแหล่งทุนนอกคณะฯ ภายในมหาวิทยาลัย และภายนอก โดยพิจารณาทั้งจำนวนแหล่งทุนและจำนวนงบประมาณที่ได้รับ ร้อยละ 50” เป็น “นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากแหล่งทุนภายในและภายนอกคณะฯ ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาทั้งจำนวนแหล่งทุนและจำนวนงบประมาณที่ได้รับ ร้อยละ 50”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในร่างประกาศดังแนบ จะขอบคุณยิ่ง

อ.วัล/อ.นว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยานัญ มณีวรรณ)  
รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร