

รายงานการดำเนินงานของหน่วยงานในการมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในลักษณะการประชุม การสัมมนา หรือการจัดกิจกรรมในงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง นโยบายไม่ให้นำของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
เรื่อง เจตนาไม่ให้นำของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในฐานะหน่วยงานของมหาวิทยาลัยพะเยาที่มีบทบาทในการพัฒนาองค์ความรู้และกำลังคน ให้ความสำคัญถึงหน้าที่ของบุคคลในการยึดถือด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมไปถึงมุ่งเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการดำเนินงานและการบริหารราชการทันสมัย มีธรรมาภิบาล ด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ (๑) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่"

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต จึงขอประกาศเจตนารมณ์ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับโดยมิใช่มีมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ตลอดจนจะร่วมกับสร้างเสริมความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีเมตตาจิต และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติสู่คำนิยามและวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล
คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์



Declaration of Intent of School of Political and Social Sciences
on Policy of Not Accepting Any Kind of Gifts for the Performance of Duties
(No Gift Policy), Fiscal Year B.E. 2569 (2026)

School of Political and Social Sciences, University of Phayao (UP), a government agency responsible for knowledge and manpower development, declares the No Gift Policy for personnel to avoid all forms of corruption but to promote the values of integrity and modern management that includes good governance as well as moral and ethical principles in ways that are well responsive to the spirit of the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E. 2560, Section 50 (10), the Constitutional Act to prevent and suppress corruption, B.E. 2561, Section 128, and the National Reform Plan for prevention and suppression of corruption in the performance of duties or "No Gift Policy".

To mobilize good governance in organizational management imbued with transparency, accountability, and absence of corruption, the School of Political and Social Sciences, demands the executives and personnel of all levels to refrain from giving and receiving gifts - during, before, or after performing such duties, which may lead to corruption and misconduct. All are to abide by the No Gift Policy to suppress liable corruption and misconduct on any occasions, to observe the UP Code of Ethics, and to build public trust by means of transparency, zero conflict of interest, virtues, moral principles, honesty, fairness, goodwill as well as responsibilities for communities, societies, and the nation, all of which leading to the making of value and integrity for a sustainable organization.

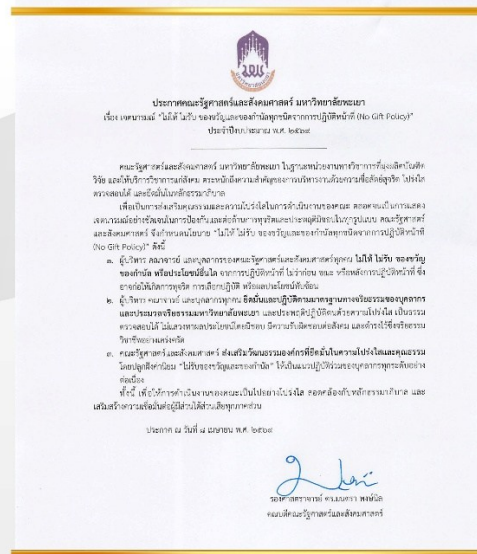
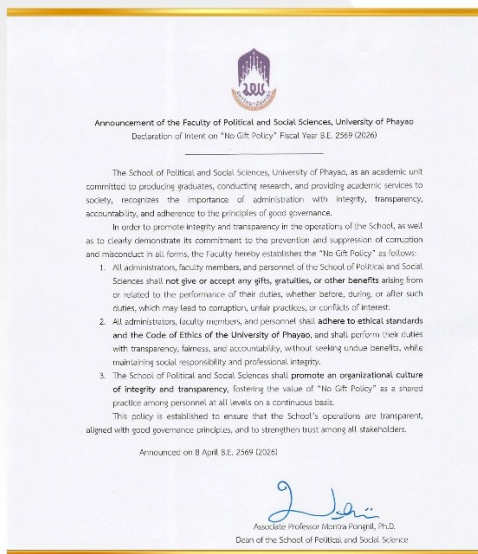
For all School personnel to strictly adhere to this No Gift Policy Declaration.
Made on 8 April, B.E. 2569 (2026)



Associate Professor Montra Pongnil, Ph.D.
Dean of the School of Political and Social Science

2. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ และอบรมให้ความรู้/เข้าร่วมการอบรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.1 สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์



ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/1XEnU1zUZK/>



ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/1CN2b7tKAs/>



ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/1CKM9ZWf9h/>



ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/18Vymf8iXj/>



<https://www.facebook.com/share/p/1D4XeArfAg/>



<https://www.facebook.com/share/p/1CPSKSKdCj/>



<https://www.facebook.com/share/p/19218VLkHE/>



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ งานแผนงาน โทร 1305
ที่ อว.7324.03/ว0441 วันที่ 22 เมษายน 2569
เรื่อง ขออนุญาตใช้ภาพถ่ายบุคคลากรเพื่อสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI) ภายใต้มาตรการ
เร่งด่วนของมหาวิทยาลัยพะเยา
เรียน บุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 7 เมษายน 2569 เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากร และการจัดการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรการเร่งด่วนรองรับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบ ในภูมิภาคตะวันออกกลาง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ นโยบายความปลอดภัยในภาวะวิกฤต คณะฯ จึงมีนโยบายนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) มาใช้ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์แทนการถ่ายทำในรูปแบบปกติ ในการนำภาพถ่ายของท่านมาเป็นข้อมูลต้นแบบ (Dataset) สำหรับสร้างตัวแทนเสมือน (AI Avatar) เพื่อสื่อสารนโยบายความโปร่งใสของคณะฯ อย่างสร้างสรรค์ และลดความเสี่ยงจากข้อจำกัดในการเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด นั้น

ในการนี้ คณะฯ จึงขออนุญาตให้คุณเพ็ญพิทักษ์ รัตนหิรัญ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ นำภาพถ่าย ของท่านสร้างตัวแทนเสมือน (AI Avatar) สำหรับสื่อสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างสร้างสรรค์ โดยขอความกรุณาบุคลากรแจ้งความประสงค์การอนุญาตให้ใช้ภาพถ่าย ผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ลิงก์ <https://forms.gle/snB58Ungv8LdpwXo9> หรือสแกน QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ 25 เมษายน 2569

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาต จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล)
คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์



แบบฟอร์มแจ้งความประสงค์
การอนุญาตให้ใช้ภาพถ่าย

2.2 การอบรมให้ความรู้/เข้าร่วมการอบรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)
<p>1. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรมหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกปีงบประมาณ</p>	<p>จากจำนวนบุคลากรสังกัดคณะรัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 16 คน พบว่ามีผู้เข้าอบรมหลักสูตรดังกล่าวครบตามจำนวนบุคลากรทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 93 ของบุคลากรสายสนับสนุน</p>	<p>1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา” ผ่านระบบ Digital Learning Platform ของมหาวิทยาลัยพะเยา หรือ UP Academy ในช่วงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 – 30 เมษายน พ.ศ. 2569 โดยมีระยะเวลาการอบรม 4 ชั่วโมง</p> <p>1.1 มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมอบรม จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 93 ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งบรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)</p> <p>1.2 ผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนผ่านเกณฑ์คะแนนการทดสอบความรู้จากการอบรม คิดเป็นร้อยละ 93 ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด</p>

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)
<p>2. ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน ในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนสายสนับสนุน</p>	<p>2.1 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การป้องกันการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เพิ่มมากขึ้น อันส่งผลต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2.2 ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยครอบคลุมหัวข้อสำคัญ ได้แก่ - ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) - เกณฑ์การประเมินสถานะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศไทยในระดับสากล - ธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม วินัยพนักงาน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย No Gift Policy และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา - ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา – หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - วินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา - แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา - ความเชื่อมโยง ITA กับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)
<p>3. ร้อยละของผู้บริหารและสายสนับสนุนในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์คะแนนในการทดสอบความรู้จากการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา” ผ่านระบบ Digital Learning Platform ของมหาวิทยาลัยพะเยา หรือ UP Academy ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 16 คน ผ่านเกณฑ์การทดสอบ คิดเป็นร้อยละ 93</p>	<p>3.1 บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีแนวทางในการตัดสินใจแก้ปัญหาทางจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง อันเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เพิกเฉยต่อความผิด และการทุจริตอย่างยั่งยืน</p> <p>3.2 ที่ประชุมคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในหน่วยงานด้านการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนด “ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์” ผ่านเว็บไซต์หลักของคณะ - ชี้แจงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยพะเยาแก่บุคลากรในหน่วยงาน - มอบหมายสำนักงานคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ติดตามและรวบรวมข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี เสนอต่อคณบดีและผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัยตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ข่าวประชาสัมพันธ์

การอบรมให้ความรู้/เข้าร่วมการอบรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ • การบริหาร • ความเป็นสากล

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ม.พะเยา ตอกย้ำ เจตนารมณ์ธรรมาภิบาล นำทีมบุคลากรเข้าร่วมอบรม "แนว ปฏิบัติพิสดุภาครัฐ" มุ่งยกระดับความโปร่งใสสู่สากล



ไทย Penpitak.Ra / 10 ก.พ. 2026

อ่าน 739



เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำทีมบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยรองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา มอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เขียวสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยกองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้หัวข้อ แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศ อาทิคุณธนະโชค รุ่งธิพานนท์ รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง ได้ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ การเปลี่ยนแปลงด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในปีงบประมาณ 2569 และคุณณิธิญาภรณ์ อิ่มใจ ผู้อำนวยการกองความร่วมมือและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ บรรยายในหัวข้อ แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน



การเข้าร่วมในครั้งนี้ ถือเป็น การต่อยอดถึงเจตนารมณ์ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลที่ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการขับเคลื่อนงานด้านงบประมาณและพัสดุเข้าร่วมศึกษาแนวทางปฏิบัติใหม่ในครั้งนี้ ได้แก่ คุณกัญญาชญา กอนน้อย ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน คุณอันธิกา ใจดี นักวิชาการพัสดุ (ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป) และคุณดลธอเม ชัตติ นักวิชาการเงินและบัญชี เพื่อให้เท่าทันต่อระเบียบพัสดุฉบับใหม่ปี 2569 และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความเชี่ยวชาญ มุ่งสร้างระบบการทำงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพสูงสุด สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาองค์กรสู่ระดับสากลอย่างยั่งยืน

ที่มา : <https://www.spss.up.ac.th/news/detail/631>

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดประชุมชี้แจง ITA ปี 2569 พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส



โดย Penpitak.Ra / 📅 30 เม.ย. 2026

👁️ อ่าน 100



เปิดการประชุม พร้อมเน้นย้ำถึงความสำคัญของการยึดถือประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด



วันจันทร์ที่ 30 มีนาคม 2569 และวันศุกร์ที่ 10 เมษายน 2569 คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดการประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมคณะรัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรม และยกระดับมาตรฐาน การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ มีคณะผู้บริหาร และบุคลากรเข้าร่วม อย่างพร้อมเพรียง



ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นประธานในการ เปิดการประชุม พร้อมเน้นย้ำถึงความสำคัญของการยึดถือประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด ตลอดจนได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยย้ำถึงนโยบาย “ไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นอกจากนี้ คณบดีได้ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงาน ด้วยความสุจริต โดยระบุว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ทุกคน จะไม่ รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี ทั้งในช่วงก่อน ระหว่าง และ หลังการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงในทุกเทศกาลและโอกาสพิเศษ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต และสร้าง ค่านิยมการทำงานที่ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปลอดจากการทุจริต



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยาณัฐ มณีวรรณ รองคณบดีฝ่ายบริหารและนวัตกรรมวิชาการ ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและติดตามผลการประเมิน ITA ในระดับหน่วยงานภายใน (UP-ITA) ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเสนอแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน



พร้อมกันนี้ ได้มีการสื่อสารแนวปฏิบัติการประพฤตินของบุคลากรตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยกำหนดแนวทาง “พึงกระทำ (Dos)” อาทิ การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมถึง “ไม่พึงกระทำ (Don’ts)” เช่น การแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ส่วนตน การเลือกปฏิบัติ หรือการรับทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินกิจกรรมในครั้งนีถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมของคณะฯ ในการรับการประเมิน ITA อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมต่อไป

ที่มา : <https://www.spss.up.ac.th/news/detail/631>

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ยก ระดับธรรมภิบาล รับการประเมิน ITA 2569 มุ่งสู่ “องค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต” อย่างยั่งยืน



โตย Penpitak.Ra / 📅 6 พ.ค. 2026

👁️ อ่าน 75



ยกกระดับธรรมภิบาล รับการประเมิน ITA 2569 มุ่งสู่ “องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต” อย่างยั่งยืน



วันที่ 29–30 เมษายน 2569 รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยาณัญญ มณีวรรณ รองคณบดีฝ่ายบริหารและนวัตกรรมวิชาการ และคุณนรินทร์ คงเดือน ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้อง Active Learning Classroom อาคารเรียนรวม (CE) มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการ “ขับเคลื่อนปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” ซึ่งถือเป็นหัวใจหลักของคณะฯ และมหาวิทยาลัยพะเยา



คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ร่วมขับเคลื่อนแนวคิด Insight-Driven Assessment ผ่านกระบวนการถอดบทเรียนและการฝึกปฏิบัติ (Workshop) โดยใช้ข้อมูลจริง เพื่อปิดช่องว่างความเสี่ยงและยกระดับคุณภาพการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ UP ITA ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นระบบตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ ทีมบริหารคณะฯ ยังได้ร่วมวางแผนเชิงรุกในการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเชิงลึกในมิติต่าง ๆ ได้แก่ การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการป้องกันการทุจริต อันจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและความสามารถในการตรวจสอบได้ในทุกภาคส่วนขององค์กร



กิจกรรมในครั้งนี้ถือเป็นการต่อยอดความมุ่งมั่นของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ในการตอบสนองนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ที่มุ่งให้สถาบันอุดมศึกษาบรรลุผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า 89 คะแนน เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใสในระดับชาติ โดยคณะฯ พร้อมน้อมนำแนวปฏิบัติที่ดีและข้อเสนอแนะจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้เป็นกลยุทธ์สำคัญในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นิสิต บุคลากร และสังคม พร้อมก้าวสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและยั่งยืน

ที่มา : <https://www.spss.up.ac.th/news/detail/646>

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ม.พะเยา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตอกย้ำภาพลักษณ์องค์กรโปร่งใสและเป็น RSSM



โดย Tanarin.Kh / 📅 14 พ.ค. 2026

👁️ อ่าน 37



เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2569 รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มอบหมายให้คุณอันธิกา ใจดี ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยพะเยา โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานเปิดโครงการในครั้งนี้ กิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม จัดโดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้อง CE11206 อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยพะเยา ภายในกิจกรรมมีการบรรยายให้ความรู้โดย นายวัชรินทร์ คำมา พนักงานได้สวน ระดับสูง สังกัดสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 5 ในหัวข้อสำคัญ **หลักคุณธรรมและจริยธรรม** สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา **แนวคิดและความสำคัญของนโยบาย No Gift Policy** และ **แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง : รับ-ไม่รับ** รายงานอย่างไรให้ถูกต้อง รวมถึงหัวข้อ **หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา** พร้อมเปิดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเชิงปฏิบัติแก่

บุคลากรอย่างรอบด้าน ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริตและลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มุ่งมั่นขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม ตลอดจน สร้างความเชื่อมั่นให้กับนิสิตและสังคมต่อกระบวนการบริหารจัดการของคณะที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนสืบไป

ที่มา : <https://www.spss.up.ac.th/news/detail/646>

ตารางสรุปข้อมูลบุคลากรของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
 เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/ สัมมนา	หน่วยงาน ที่จัด	สถานที่/ รูปแบบ	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
1	รอง ศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์ นิล	คณบดี	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม วินัยพนักงาน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นโยบาย No Gift Policy และประมวลจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยพะเยา
2	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ชยาณัญ มณีวรรณ	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ นวัตกรรมการ วิชาการ	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประมวลจริยธรรม และความ เชื่อมโยง ITA กับเกณฑ์คุณภาพการศึกษา
3	คุณกัญจน์ชญา กอกน้อย	หัวหน้าสำนักงาน	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	มีความรู้และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามนโยบาย No Gift Policy

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/ สัมมนา	หน่วยงาน ที่จัด	สถานที่/ รูปแบบ	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
4	คุณอันธิกา ใจดี	หัวหน้างาน บริหารทั่วไป	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	มีความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน และสามารถนำแนวปฏิบัติ No Gift Policy ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม รวมทั้งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงาน ลดปัญหาการทุจริต และสร้างความ เชื่อมั่นต่อองค์กร
5	คุณธนรินทร์ คง เถื่อน	หัวหน้างานแผน	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	ได้รับความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา กฎหมาย กฎ ระเบียบ และนโยบาย No Gift Policy สามารถ นำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6	คุณจุฑาทิพ พงษ์ ประภาส	หัวหน้างาน วิชาการ	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรม ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และแนวปฏิบัติ No Gift Policy
7	คุณดวงแข ภาระ จำ	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	ได้รับความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมาย และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/ สัมมนา	หน่วยงาน ที่จัด	สถานที่/ รูปแบบ	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
			ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัย พะเยา			
8	คุณมนัสนันท์ ธวัชคำ	นักวิชาการศึกษา	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและจริยธรรม ที่สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน
9	คุณรัตติกาล หิรัณยรัตน์โยธิน	นักวิชาการศึกษา	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อบังคับ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy
10	คุณวิทวัส ประเสริฐศักดิ์	นักวิชาการศึกษา	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	ช่วยให้งานเป็นระบบ ตรวจสอบได้ ลดความ เสี่ยงการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพและความ น่าเชื่อถือของหน่วยงาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/ สัมมนา	หน่วยงาน ที่จัด	สถานที่/ รูปแบบ	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
11	ว่าที่ร้อยตรีศิริ พงษ์ เผ่าตะใจ	นักวิชาการศึกษา	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	มีความเข้าใจด้านธรรมาภิบาล ประมวล จริยธรรม วินัยพนักงาน และนโยบาย No Gift Policy
12	คุณณัฐรุฬพัชร์ ตติย์ธานุกุล	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิ บาล
13	คุณภัทริญา จินดาคำ	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และ ระบบการประเมิน ITA มากขึ้น
14	คุณเพ็ญพิทักษ์ รัตนหิรัญ	นักประชาสัมพันธ์	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	มีความเข้าใจด้านธรรมาภิบาล ประมวล จริยธรรม วินัยพนักงาน และนโยบาย No Gift Policy

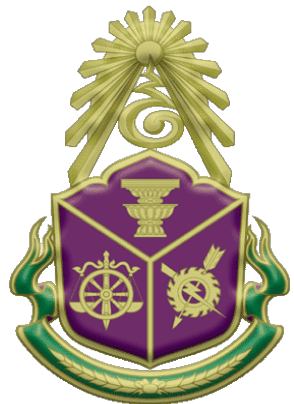
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/ สัมมนา	หน่วยงาน ที่จัด	สถานที่/ รูปแบบ	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
			หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัย พะเยา			
15	คุณดลธเอม ชัตติ	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	มีความรู้ความเข้าใจในข้อบังคับ ระเบียบ และนโยบาย No Gift Policy
16	คุณเปรมวิภา กัญฐมณีการ	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	ออนไลน์ (UP Academy)	4 ชั่วโมง	มีความเข้าใจประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัย พะเยา กฎหมาย ระเบียบ และปลูกจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญตามนโยบาย No Gift Policy

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานกิจกรรมของบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ยังขาดการตระหนักรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล อาทิ สาระสำคัญของนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลจริยธรรม วินัยพนักงาน กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ วินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และความเชื่อมโยง ITA กับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้บุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้ในการบริหารงาน ควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการตระหนักรู้สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งเสริมนโยบาย และส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการของบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์อย่างสม่ำเสมอ



การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ควบคู่การขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ
และการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์
การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา

นายวัชรินทร์ คำมา

พนักงานไตสวน ระดับสูง

สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕

๑๑ พ.ค. ๖๙ มหาวิทยาลัยพะเยา

หัวข้อที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกัน
การทุจริตภายในองค์กร

หัวข้อที่ ๒ แนวทางการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร

หัวข้อที่ ๓ การป้องกันการทุจริตภายในองค์กรการรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

หัวข้อที่ ๔ กรณีศึกษา “อุทาหรณ์จากคดีอาญาและคดีปกครอง”

ตัวอย่างคดีที่อยู่ในอำนาจของ ป.ป.ช.

การทุจริตต่อหน้าที่

ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามประมวลกฎหมายอาญา ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ความผิดตาม พ.ร.บ. ความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

การฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง

การกระทำที่ถือว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง เช่น

๑. คุณปาริณา ไกรคุปต์ อดีต ส.ส. พรรคพลังประชารัฐ กรณีครอบครองที่ดินโดยไม่มีเอกสารสิทธิ
๒. คุณช่อ พรรณิการ์ วานิช อดีตโฆษกพรรคอนาคตใหม่ กรณีโพสต์ภาพและข้อความในเฟซบุ๊กที่ทำให้ประชาชนเข้าใจไปในทางที่อาจเชื่อมโยงกับเรื่องของสถาบันฯ
๓. คุณเศรษฐา ทวีสิน กรณีแต่งตั้งนายพิชิต ชื่นบาน เป็นรัฐมนตรี
๔. คุณแพรวทองธาร ชินวัตร กรณีคลิปเสียงหลุด

ตัวอย่างคดีที่อยู่ในอำนาจของ ป.ป.ช.

ร่ำรวยผิดปกติ

การมีทรัพย์สินมากขึ้นหรือหนี้สินลดลงผิดปกติ โดยไม่มีแหล่งที่มาของทรัพย์สิน
ที่สมเหตุสมผล

ความผิดตาม พ.ร.ป. ป.ป.ช.

ความผิดอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตฯ เช่น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ความผิดอื่น ๆ:

ความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิด
เกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒)

หากมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น
หากมีความเสียหายเกิดขึ้น
เจ้าหน้าที่ของรัฐ จะมีความรับผิดชอบอย่างไรบ้าง?

“สวย ไม่มีประโยชน์”



“สวย ไม่มีประโยชน์”



ในขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติให้ใช้งบประมาณ
แต่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
หากไม่เป็นไปตามระเบียบ จะมีความผิดทางวินัยหรืออาญา
หรือไม่

๑ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม อาจมีโทษทางวินัยด้วย

๒ ความผิดทางวินัย ตามฐานความผิดที่ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น อาจมีความผิดทางอาญา

๓ ความรับผิดทางละเมิด เพื่อให้มีการเรียก/ชดใช้ความเสียหายแก่รัฐ

“จงใจ หรือ ประมาทเลินเล่อ”

อาจเป็นความผิดทางอาญาและวินัย หากเป็นกรณีจงใจ (เจตนา)

อาจเป็นความผิดทางวินัย หากเป็นกรณีประมาทเลินเล่อ

๔ ความผิดทางอาญา ตามประมวลกฎหมายอาญา/กฎหมายที่มีโทษทางอาญา

หัวข้อที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

“คุณธรรม”

- พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน (2525) ให้ความหมายว่า คุณธรรม หมายถึง **สภาพคุณงามความดี**
- พระธรรมปิฎก (ปอ.ปยุตฺโต) (2552) ได้กล่าวว่า คุณธรรม เป็นภาพของจิตใจ คือเป็นคุณสมบัติที่เสริมสร้างจิตให้ดีขึ้น ให้เป็น**จิตใจที่สูง** ประณีตและประเสริฐ เช่น พรหมวิหาร 4 มีเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา
- อาจารย์วศิน อินทสระ (2532) กล่าวไว้ว่า คุณธรรม คือ **อุปนิสัยอันดีงาม** ซึ่งสะสมอยู่ในดวงใจ อุปนิสัยนี้ได้มาจาก **ความพยายามและความประพฤติติดต่อกันมาเป็นเวลานาน**
ดังนั้น คุณธรรม คืออุปนิสัยอันดีงามที่สะสมอยู่ภายในจิตสำนึกอันเป็นคุณสมบัติที่ดีของจิตใจ ให้เป็นคนที่มีจิตใจสูงประณีตและประเสริฐ มีความคิดดี พูดดี และการกระทำดี มีประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น

“จริยธรรม”

- พระเมธีวชิรธรรมาภรณ์ (ประยูร ธรรมจิตโต, 2535) กล่าวว่า จริยธรรม คือ **หลักแห่งความประพฤติปฏิบัติหรือแนวทางการปฏิบัติให้เป็นคนดี** เพื่อประโยชน์สุขของตนเองและส่วนรวม
- พระพุทธทาสภิกขุ (2533) กล่าวว่า จริยธรรม คือ **ระเบียบปฏิบัติที่มุ่งปฏิบัติเพื่อให้เกิดความผาสุกในสังคม** เป็นสิ่งที่มนุษย์ทำขึ้น แต่สร้างขึ้นตามเหตุผลของมนุษย์เองหรือตามความต้องการของมนุษย์เอง
- พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต) (2542) กล่าวว่า จริยธรรม หมายถึง **การประพฤติปฏิบัติที่แสดงออกทางกาย วาจา** คือ ทำแต่สิ่งดีมีประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นและสังคมที่เรียกว่า **“ทำดี พูดดี”**

ดังนั้น จริยธรรม คือเครื่องหมายแห่งความดีงามที่อยู่ในตัวมนุษย์ที่แสดงออกมา
ทางกาย วาจา เป็นสิ่งที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น

กล่าวโดยสรุป

คุณธรรมจริยธรรม เป็นการประพฤติปฏิบัติที่ดีที่แสดงออกทางกาย วาจา และจิตใจ ทำ
แต่สิ่งดีงาม ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นในสังคม ที่เรียกเรียกว่า “ทำดี พุ่ดี
คิดดี”

ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสุขสัมพัทธ์อยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้มนุษย์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนที่เจริญไปพร้อมๆ กัน

ที่มาของการกำหนดมาตรฐานจริยธรรม

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม (เจ้าหน้าที่ของรัฐ)

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

(ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ข้อ ๓ กำหนดไว้ ๗ ประการ

ประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔

หมวด ๔ จริยธรรมของบุคลากร

ส่วนที่ ๑ จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ (ข้อ ๑๗ - ๒๖)

ส่วนที่ ๒ จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน ข้อ ๒๗ - ๓๒)

(๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครอง

ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ

ข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

ประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔

หมวด ๔ จริยธรรมของบุคลากร

ส่วนที่ ๑ จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ (ข้อ ๑๗ - ๒๖)

ส่วนที่ ๒ จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน ข้อ ๒๗ - ๓๒)

(๓) ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ/สนับสนุน)

รักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ

(๔) ละเว้นการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

โดยมิชอบ

ประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔

หมวด ๔ จริยธรรมของบุคลากร

ส่วนที่ ๑ จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ (ข้อ ๑๗ – ๒๖)

ส่วนที่ ๒ จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน ข้อ ๒๗ – ๓๒)

(๕) รักษาความสัมพันธ์กับผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปอย่างกัลยาณมิตร

(๖) ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน

ผู้รับบริการ

ส่วนที่ ๑ จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ (ข้อ ๑๗ - ๒๖)

- (๗) รักษาความสัมพันธ์กับผู้เรียนอย่างกัลยาณมิตร มีคุณธรรม จริยธรรม ความเมตตากรุณาต่อผู้เรียน
- (๘) มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่วิจัยและการสร้างผลงานทางวิชาการ
- (๙) แสดงออกซึ่งความเห็นทางวิชาการโดยสุจริต ไม่ถูกครอบงำจากอิทธิพลใดๆ
- (๑๐) เปิดเผยข้อมูลให้ผู้เรียนหรือผู้เกี่ยวข้องรับรู้ได้

หมวด ๖ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

“คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา”

ส่วนที่ ๒ โทษทางจริยธรรม ข้อ ๖๔

(๑) ผิดจริยธรรมที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย

๑. ว่ากล่าวตักเตือน

๒. สั่งให้ได้รับการพัฒนาด้านจริยธรรม หรือ

หมวด ๒ กติกาและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ โทษทางจริยธรรม ข้อ ๖๔

(๒) ผิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัย

“ดำเนินการทางวินัย”

(๓) ไม่ปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

“ยุติเรื่อง”

การป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร

๑. โอกาส

แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร

๒) สิ่งจูงใจ

เป็นที่ยอมรับว่าสภาพทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม
สังคมทุนนิยม ทำให้คนใน ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย
ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม
การทุจริต มากยิ่งขึ้น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร

๓) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม

รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร

๔) การขาดจริยธรรม คุณธรรม

ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร

๕) มีค่านิยมที่ผิด

ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่า การทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. การตั้งคณะกรรมการอิสระเพื่อมาตรวจสอบ ควรมีวิธีการคัดเลือกคนที่มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบในการทำงาน ใจเป็นกลาง
๒. ควรมีวิธีการคัดเลือกคนที่มีคุณธรรม มีความสามารถ มีความรับผิดชอบ ในการทำงาน ใจเป็นกลาง
๓. การส่งเสริมสื่อมวลชนให้มีอิสระในการตรวจสอบ เช่น มีการตั้งกองทุนวิจัย เพื่อสื่อมวลชน จะเกิดพลังสังคมในการตรวจสอบการทุจริต
๔. การออกจากโครงสร้างอำนาจเบ็ดเสร็จ เพราะการแก้ไขปัญหาสังคมที่ยาก และซับซ้อนได้จะต้องเปิดพื้นที่ทางสังคมต้องการ
๕. ปฏิวัติจิตสำนึก ปฏิวัติศีลธรรม

แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สรุป ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรมจริยธรรม มาเป็นกลไกสำคัญในการผลักดัน เพื่อสร้างสังคมให้ใสสะอาด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ให้เห็นผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม ในการป้องกันทุจริต การปลูกจิตสำนึกจริยธรรม

โทษทางวินัย

คือ มาตรการหนึ่งที่เกิดความเสียหายหรือผลร้าย ต่อข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีสาเหตุมาจากการกระทำที่ถูกพิจารณาว่าเป็นความผิดทางวินัยของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเป็นมาตรการที่จะถูกกำหนดไว้ในกฎหมายเท่านั้น โดยผ่านขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยที่ชอบด้วยกฎหมายแล้วเท่านั้น มีความเป็นอิสระระหว่างกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและกฎหมายอาญา

การแบ่งประเภทโทษทางวินัย อาศัยเกณฑ์เนื้อหาของข้อกำหนดวินัย

๑. **วินัยในการปฏิบัติหน้าที่** หมายถึง วินัยของข้าราชการที่ใช้บังคับเฉพาะขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งวินัยที่สำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ การอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และอำนวยความสะดวก มีความสุภาพและเป็นกลางทางการเมืองต่อประชาชน

ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ข้าราชการจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ กับต้องปฏิบัติหน้าที่ตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

การแบ่งประเภทโทษทางวินัย อาศัยเกณฑ์เนื้อหาของข้อกำหนดวินัย

๒. **วินัยในทางส่วนตัว** หมายถึง วินัยที่มีผลบังคับกับความประพฤติของข้าราชการทั้งในส่วนตัวและในการปฏิบัติหน้าที่ โดยวินัยประเภทนี้จะมีผลทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ วินัยส่วนที่สำคัญในส่วนนี้ เช่น การสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย การรักษาความลับของทางราชการ และการไม่นำตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทาง ส่วนตัวโดยมิชอบหรือในทางการเมืองหรือกระทำในลักษณะที่มีการขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์

โทษทางอาญา

คือ มาตรการการลงโทษที่กฎหมายกำหนดไว้ เพื่อใช้บังคับ
กับผู้กระทำความผิด โดยรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย
ของสังคม

ความแตกต่างระหว่างโทษทางวินัยและทางอาญา

กฎหมายเกี่ยวกับวินัยและกฎหมายอาญามีความเป็นอิสระ
เอกเทศต่อกัน ดังนั้น การกระทำความผิดเพียงครั้งเดียวหรือกรรมเดียว
อาจถูกลงโทษได้ทั้งโทษทางวินัยและโทษทางอาญา อย่างไรก็ตาม
โทษทั้งสองประเภทดังกล่าวนี้ก็มีความแตกต่างกันหลายประการ
ดังนี้

ความแตกต่างระหว่างโทษทางวินัยและทางอาญา

๑. โทษทางวินัยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินบริการสาธารณะเป็นไปได้ด้วยดี และความพึงพอใจต่อประโยชน์สาธารณะ ส่วนโทษทางอาญานั้นมีลักษณะเป็นการตอบแทนการกระทำที่เป็นอาชญากรรมทำลายคุณค่าทางจริยธรรมของสังคม และมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความแตกต่างระหว่างโทษทางวินัยและทางอาญา

๒. โทษทางวินัย องค์กรผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งหรือผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดทางวินัย ซึ่งโดยหลักแล้วไม่มีอายุความ ส่วนโทษทางอาญาเฉพาะศาลเท่านั้นที่มีอำนาจลงโทษผู้กระทำความผิดโดยมีอายุความ

ความแตกต่างระหว่างโทษทางวินัยและทางอาญา

- โทษทางวินัยเป็นโทษที่ใช้บังคับภายในกลุ่มปัจเจกชนที่มีลักษณะปิด หรือกลุ่มปัจเจกชนที่มีจำนวนแน่นอน เช่น ฝ่ายปกครอง หน่วยงานของรัฐ เท่านั้น ดังนั้น การเข้าเป็นสมาชิกของกลุ่มปัจเจกชนดังกล่าวจึงเงื่อนไขประการสำคัญที่ทำให้โทษทางวินัยสามารถใช้บังคับได้ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือหากมิได้เข้ารับราชการหรือเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ก็ไม่อาจถูกลงโทษทางวินัยได้ ซึ่งต่างจากโทษทางอาญาที่ใช้บังคับกับปัจเจกชนทุกคนในสังคม

ความแตกต่างระหว่างโทษทางวินัยและทางอาญา

๔. ศาลที่มีอำนาจพิจารณาพิพากษา กรณีที่เป็นความผิดอาญาอยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลยุติธรรม ส่วนกรณีที่ข้าราชการผู้ถูกลงโทษทางวินัยโต้แย้งการลงโทษขององค์กรผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง หรือผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายเกี่ยวกับวินัยหรือกฎหมายบริหารงานบุคคล ในระบบกฎหมายไทยและฝรั่งเศส อยู่ในเขตอำนาจของศาลปกครอง

โทษทางแพ่ง (ละเมิด)

คือ การลงโทษเพื่อเรียกค่าสินไหมทดแทน โดยเจ้าหน้าที่จะต้องชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นแก่รัฐหรือบุคคลอื่น จากความจงใจหรือประมาทเลินเล่อแก่ผู้เสียหาย เพื่อเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้น

หากเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดด้วย **ความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง** หน่วยงานรัฐสามารถเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนคืนจากเจ้าหน้าที่ได้

หัวข้อที่ ๒ แนวทางการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร

๑. กำหนดแนวทางด้านจริยธรรมที่ชัดเจน เหมาะสมกับยุคสมัย
หมั่นปรับปรุงเนื้อหา บุคลากรสามารถขอคำปรึกษาหรือร้องเรียน
ได้โดยง่าย ไม่จำเป็นต้องระบุชื่อ
๒. รับรองความโปร่งใส ส่งเสริมพฤติกรรมด้านจริยธรรม พฤติกรรมที่ดี
จะได้รับคำชมเชย
๓. ปฏิบัติต่อการละเมิดจริยธรรมอย่างเหมาะสม



**หัวข้อที่ ๓ การป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา**



สินบน

คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้น
กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใด
ในตำแหน่ง มีความผิดทางอาญา

สินน้ำใจ

คือ เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นรางวัล สินน้ำใจ
อาจเป็นการให้ที่แอบแฝงโดยหวังประโยชน์
หรือผลตอบแทนจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐ
จะต้องกระทำหรือไม่กระทำการใดๆ ในตำแหน่ง
ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ด้วยแล้ว
เช่นนี้ การรับ “สินน้ำใจ” อาจกลายเป็นการ “รับ
สินบน” ไปในที่สุด

ของขวัญวันเกษียณ สามารถรับได้ หาก ...

✔ มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ให้รับได้
เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ
ภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547

✔ การรับในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ
(รับจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ)

แสดงความขอบคุณ

แสดงความยินดี



และยัง **ห้าม**
ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น
เจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง 2 ปี ด้วย



มาตรา 128*
ฝ่ายนิติบัญญัติ

เจ้าพนักงานของรัฐ
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

หน่วยงานของรัฐ



เทศกาล / วันสำคัญ

รับได้ ไม่เกิน
3,000
บาท



* พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561





ใครบ้าง !! คือ “เจ้าพนักงานของรัฐ”
ที่ต้องห้ามตาม ม.128 กฎหมาย ป.ป.ช.



เจ้าพนักงานของรัฐ

1. เจ้าหน้าที่ของรัฐ
2. ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
3. ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
4. ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
5. คณะกรรมการ ป.ป.ช.



ห้าม
ไม่ให้เจ้าพนักงานของรัฐ
รับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้



หลักการ

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

และยังห้ามผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงาน
ของรัฐมาแล้ว **ยังไม่ถึง 2 ปี** ด้วย

หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับ การฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อยกเว้น

เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ ในกรณีดังนี้

1 มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้
เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เงินปันผลสหกรณ์

2 เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ
โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือ
ตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานะรูป

3 เป็นการรับ โดยธรรมเนียม

คือ การรับจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ
รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ
การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม

ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป
- การรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับ
จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส **ไม่เกิน 3,000 บาท**



การรับของขวัญจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท

โดยมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้
เพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี

ต้องแจ้งรายละเอียดต่อผู้บริหาร
สูงสุดของหน่วยงานของรัฐ /
ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
โดยทันทีที่สามารถกระทำได้

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
ของรัฐ /ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
พิจารณาและมีคำสั่ง

ให้รับได้

ให้คืนทรัพย์สิน

ส่งคืน
ทรัพย์สิน
โดยทันที

หากไม่สามารถ
คืนได้ ให้ส่งมอบ
เป็นสิทธิ์ของ
หน่วยงานโดยเร็ว

รับเกิน 3,000
ต้องทำอะไร





ฝ่าฝืน ม.128

มีโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท
หรือทั้งจำทั้งปรับ

หัวข้อที่ ๔ กรณีศึกษา

“อุทาหรณ์จากคดีอาญาและคดีปกครอง”