



รายงานผล การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม
การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปี พ.ศ. 2568

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดทำประกาศรวมถึงประกาศใช้ประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง นโยบาย ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรโดยให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการติดตามเพื่อการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังนี้

1.การสร้างกิจกรรมการรณรงค์ สร้างความตระหนัก แสดงจุดยืนของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน การนำผลจากการประชุมภายในสู่ภายนอก การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผ่านทางเว็บไซต์ <https://spss.up.ac.th/docs/nogift?type=1> เพื่อให้องค์กรภายนอกได้รับทราบถึงนโยบายการดำเนินงานและทิศทางขององค์กร

กลยุทธ์ : เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ทางการ

กลุ่มเป้าหมาย : ประชาชนทั่วไป องค์กรภายนอก บุคลากรภายในเกิดการรับรู้

ผลกิจกรรม : มีผู้เข้าชมและได้รับข้อมูล มีการสืบค้นข้อมูลด้าน No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ทางการของคณะฯ

2.ดำเนินการเชิงรุก สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้บุคลากรทุกส่วนงานภายใต้องค์กรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติและจัดสร้างกิจกรรมการรณรงค์ผ่านช่องทาง social media เพื่อเพิ่มการเข้าถึงในลักษณะของวงกว้างผ่านทาง Facebook ของหน่วยงาน <https://www.facebook.com/spss.up.ac.th>

กลยุทธ์ : เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง social media เช่น Facebook รวมถึงบอร์ดประชาสัมพันธ์ และการเข้าร่วมการอบรมต่างๆ

กลุ่มเป้าหมาย : ประชาชนทั่วไป องค์กรภายนอก บุคลากรภายในเป็นต้นแบบ

ผลกิจกรรม : การเผยแพร่ช่องทางออนไลน์ที่เกิดการแชร์จำนวนมาก โดยเฉพาะกลุ่มผู้รับบริการ ทราบและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ขององค์กร รวมถึงบุคลากรภายในองค์กรสามารถเข้าร่วมอบรมความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องได้ตามที่สนใจ หรือหน่วยงานจัดอบรมให้

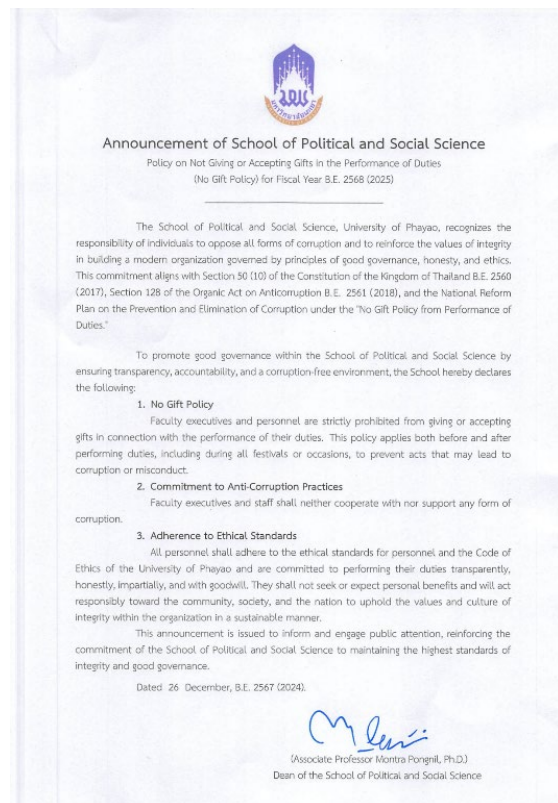
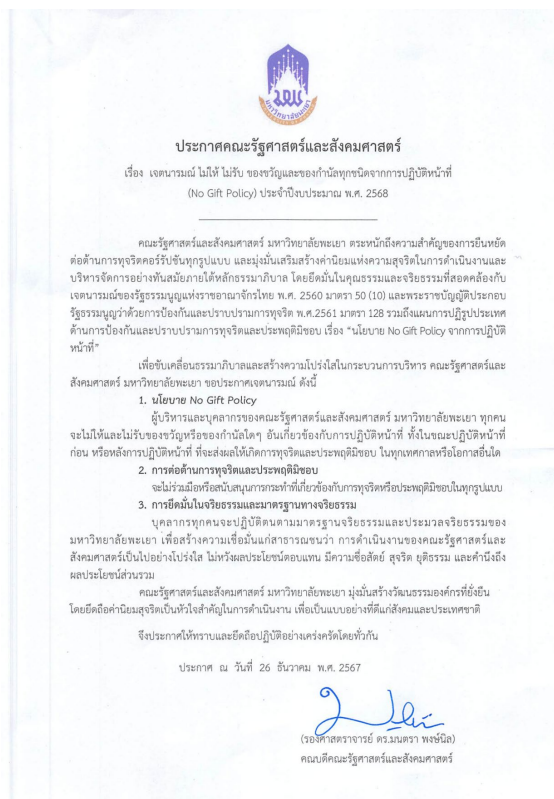
แบบแสดงสรุปการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ลำดับ	รายการ	จำนวน (ครั้ง)
1	ประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง นโยบายไม่ให้ไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1
2	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ No Gift Policy โดยเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วม เกิดการรับรู้สู่การปฏิบัติ	11
3	อบรมให้ความรู้/เข้าร่วมการอบรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	1
4	ประชุมบุคลากร (ทั้งหมด)	3

แบบแสดงรายการกิจกรรม No Gift Policy

ประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง นโยบายไม่ให้ไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

1. ประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง นโยบายไม่ให้ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



ที่มา : https://www.spss.up.ac.th/detail/con_document/702

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ No Gift Policy
โดยเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วม เกิดการรับรู้สู่การปฏิบัติ

1. ประกาศคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง นโยบายไม่ให้ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

No Gift Policy มหาวิทยาลัยพะเยา
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักถึงความสำคัญของการยึดมั่นด้านการจัดองค์กรรับใช้ตามกฎหมาย และมุ่งมั่นสนับสนุนสร้างค่านิยมแห่งความสุจริตในการดำเนินงานและบริหารจัดการอย่างทันสมัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมที่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 50 (10) และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 128 รวมถึงแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรื่อง " นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ "

เพื่อขึ้นคือธรรมาภิบาลและสร้างความเป็นจริงในกระบวนการบริหาร คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขอประกาศเจตนารมณ์ดังนี้

1. นโยบาย No Gift Policy
ผู้บริหารและบุคลากรของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ทุกคน จะไม่ให้และไม่รับของขวัญหรือของกำนัลใดๆ อันเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในและนอกเวลาปฏิบัติงาน ก่อน หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกยุคทุกสมัย โอกาสยิ่งได้
2. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จะไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ
3. การยึดมั่นในจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม
บุคลากรทุกคนจะปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการดำเนินงานของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่ฉ้อฉลและประพฤติมิชอบตาม มีความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์มุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน โดยยึดถือค่านิยมสุจริตเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อยืนยันอย่างเต็มที่ถึงเจตนารมณ์ประกาศนี้


(รองศาสตราจารย์ ดร.มอนเตรา พงษ์รัตน์)
คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ฉบับภาษาไทย

No Gift Policy University of Phayao
School of Political and Social Science
Policy on Not Giving or Accepting Gifts
in the Performance of Duties (No Gift Policy)
for Fiscal Year B.E. 2568 (2025)

The School of Political and Social Science, University of Phayao, recognizes the responsibility of individuals to oppose all forms of corruption and to reinforce the values of integrity in building a modern organization governed by principles of good governance, honesty, and ethics. This commitment aligns with Section 50 (10) of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017), Section 128 of the Organic Act on Anticorruption B.E. 2561 (2018), and the National Reform Plan on the Prevention and Elimination of Corruption under the "No Gift Policy from Performance of Duties."

To promote good governance within the School of Political and Social Science by ensuring transparency, accountability, and a corruption-free environment, the School hereby declares the following:

1. No Gift Policy
Faculty executives and personnel are strictly prohibited from giving or accepting gifts in connection with the performance of their duties. This policy applies both before and after performing duties, including during all festivals or occasions, to prevent acts that may lead to corruption or misconduct.
2. Commitment to Anti-Corruption Practices
Faculty executives and staff shall neither cooperate with nor support any form of corruption.
3. Adherence to Ethical Standards
All personnel shall adhere to the ethical standards for personnel and the Code of Ethics of the University of Phayao and are committed to performing their duties transparently, honestly, impartially, and with goodwill. They shall not seek or expect personal benefits and will act responsibly toward the community, society, and the nation to uphold the values and culture of integrity within the organization in a sustainable manner.

This announcement is issued to inform and engage public attention, reinforcing the commitment of the School of Political and Social Science to maintaining the highest standards of integrity and good governance.


Associate Professor Montol Pongrat, Ph.D.
Dean of the School of Political and Social Science

ฉบับภาษาอังกฤษ

ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/1U8d3vAbWy/>

2. การประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยคณะบดี รองคณะบดี และผู้ช่วยคณะบดี



3. การประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยบุคลากรสายสนับสนุน/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน



ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/17hr9ew8Nr/>

5. การติดป้ายประชาสัมพันธ์ การจัดทำป้ายตั้งได้ การประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ด เพื่อการประชาสัมพันธ์
รณรงค์ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ ณ บริเวณ ห้องผู้บริหารและหน้าสำนักงานคณะฯ



6. การประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยบุคลากรสายวิชาการ

 คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
1 นาที · 🌐

อาจารย์กรสายวิชาการคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ แห่งนี้ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด ทั้งก่อน ขณะ และหลัง การปฏิบัติหน้าที่ [#NoGiftPolicy](#)

[#คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์](#) [#รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ใน10ที่น่าอยู่](#) [#สนทนาศึกษา](#)
[#มหาวิทยาลัยพะเยา](#) [#รัฐประศาสนศาสตร์มพ](#) [#รัฐศาสตร์มพ](#) [#UniversityofPhayao](#) [#สถานศึกษา](#)



NO GIFT POLICY
ศาสตราจารย์แห่งนี้
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มพ.
ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่
www.spss.up.ac.th



NO GIFT POLICY

ศาสตราจารย์แห่งหิ

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มพ.

ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่

www.spss.up.ac.th

ที่มา :

<https://www.spss.up.ac.th/default>

7. การประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหาร

 คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
10 กุมภาพันธ์ เวลา 10:56 น. · 🌐

"เลือดข้น คบสุจริต"
ครอบครัวรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหาร คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มพ. ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด ทั้งก่อน ขดเซ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ #NoGiftPolicy

#พัฒนาสังคมบพ #คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ #สโมสรนิสิตคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา #จังหวัดพะเยา #รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ใน10ที่นำอยู่น่าสนุกน่าเรียนที่สุด #ที่นิUP #มหาวิทยาลัยพะเยา #รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต #รัฐศาสตรบัณฑิต #สำนักข่าวคณะรัฐ... ดูเพิ่มเติม



ครอบครัวรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหาร
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มพ.

เลือดข้น คบสุจริต

ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด
ทั้งก่อน ขดเซ และหลัง การปฏิบัติหน้าที่
No Gift Policy

www.spsu.up.ac.th

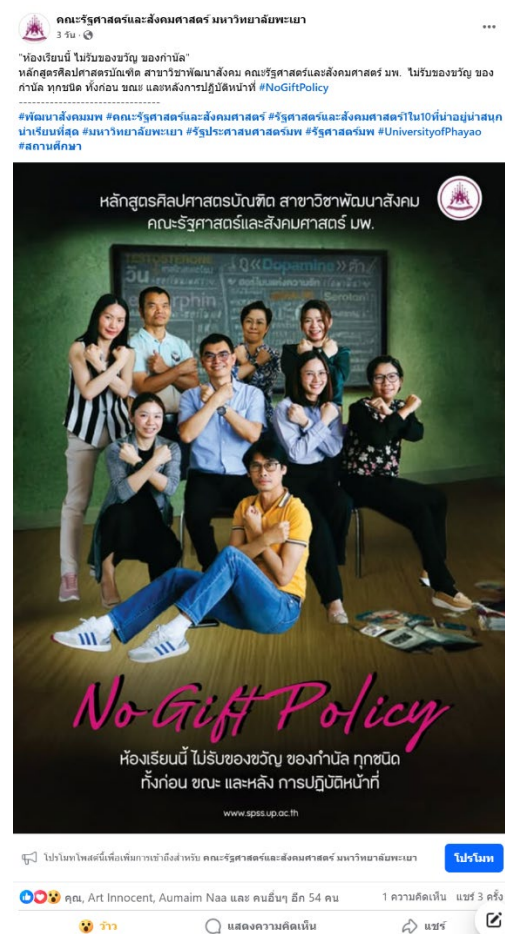
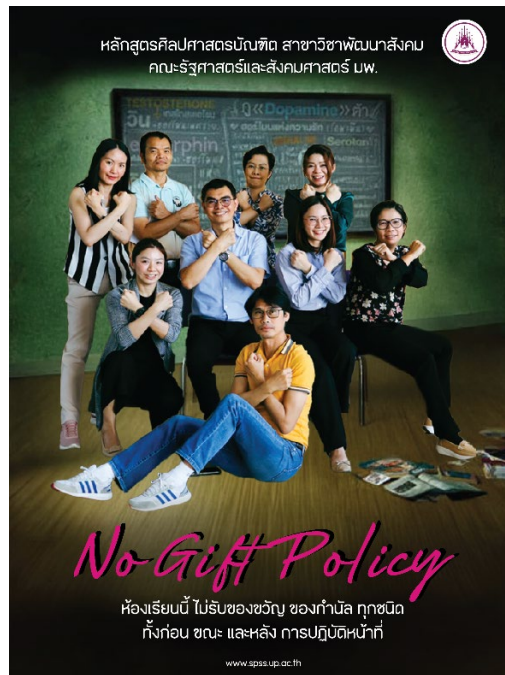
🔗 ไปรโมทโพสต์นี้เพื่อเพิ่มการเข้าถึงสำหรับ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา [ไปรโมท](#)

👍❤️😄 คุณ, Art Innocent, Aumaim Naa และ คนอื่นๆ อีก 33 คน แชร์ 6 ครั้ง

👤 ว่า แสดงความคิดเห็น 🗨️ แชร์

ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/15NKIMU7Ym/>

8. การประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม



ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/192DVGXtNS/>

9. การประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ



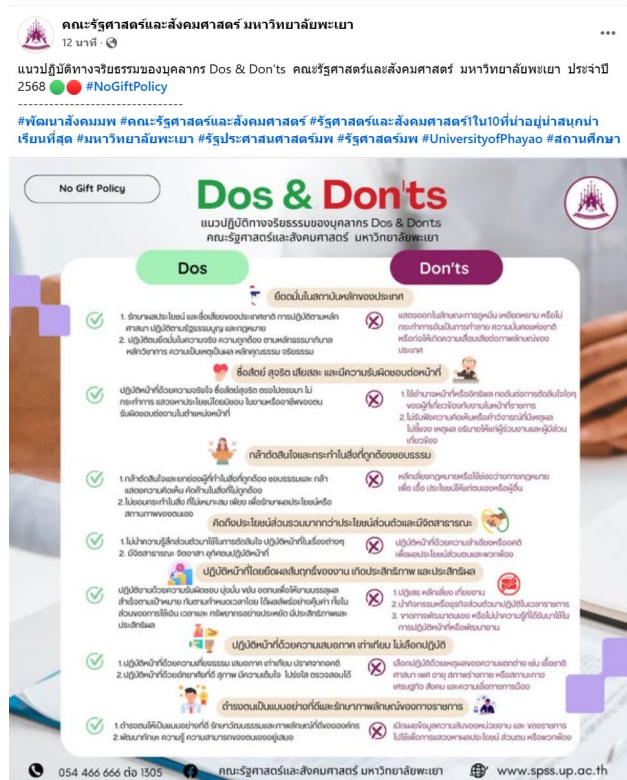
ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/1AyX3168Rf/>

10. การประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต



ที่มา : <https://www.facebook.com/photo?fbid=1152573916661416&set=a.528240275761453>

ที่มา : <https://www.facebook.com/share/p/15mQh1MgeV/>



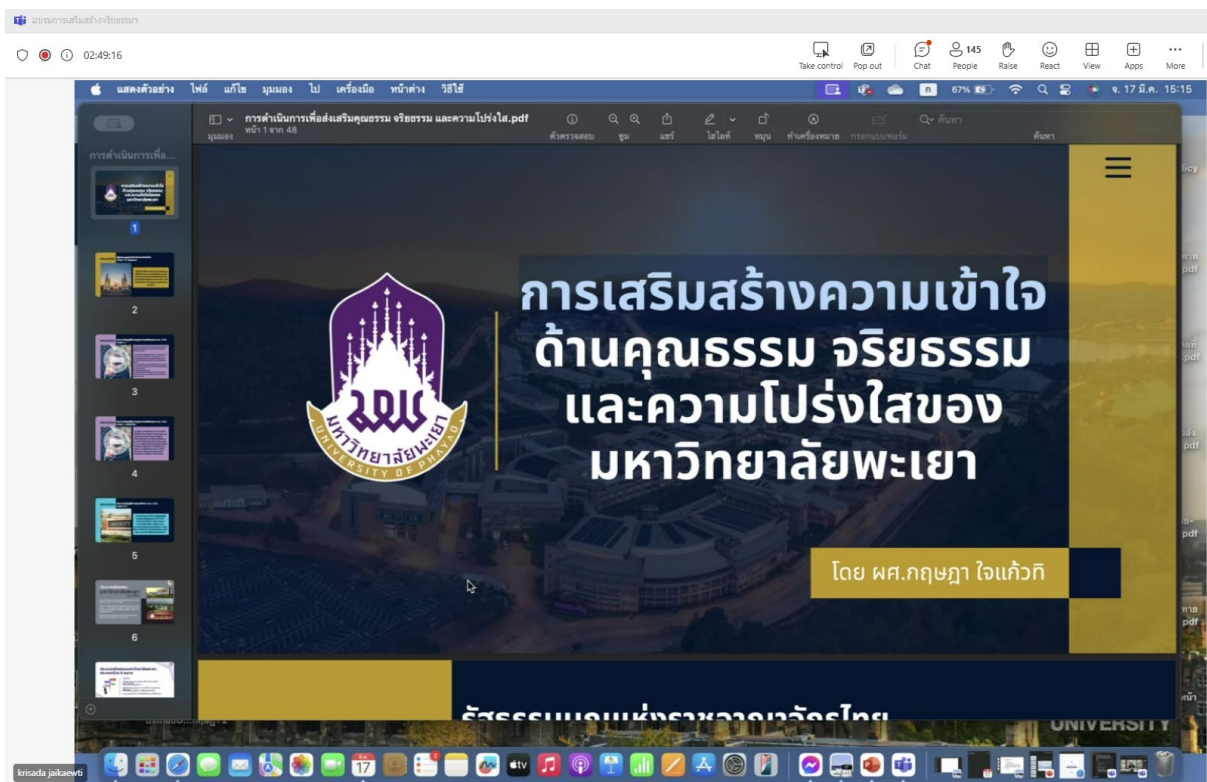
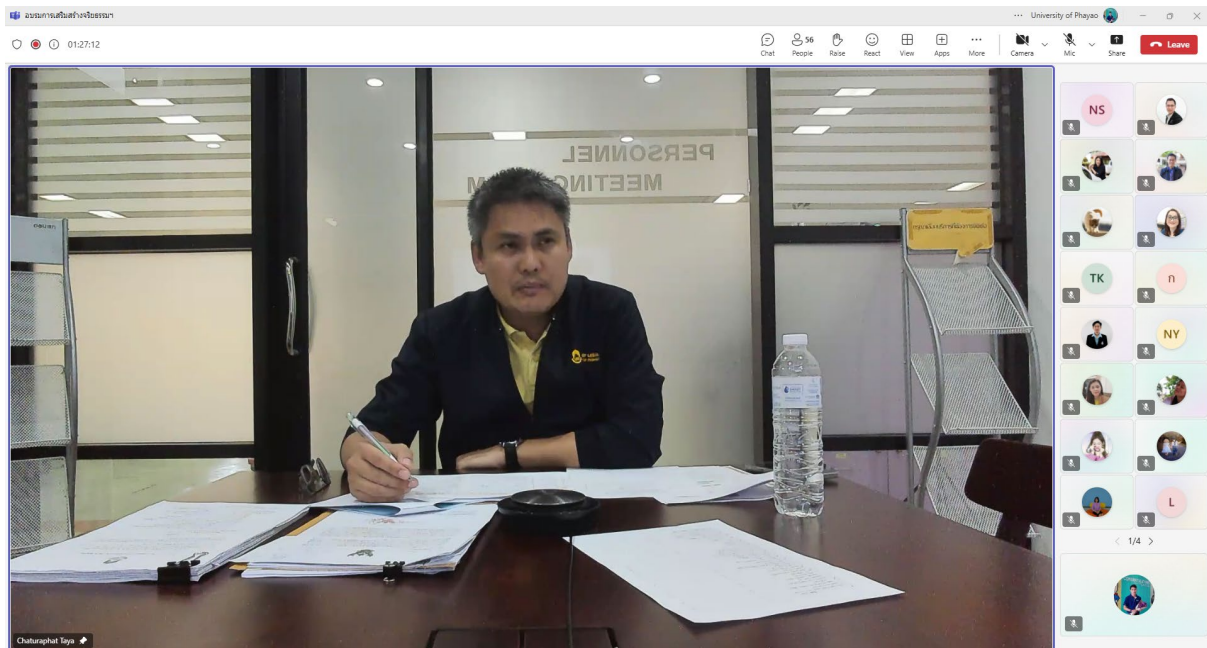
ប្រែប្រួល

 คุณ และ คนอื่นๆ อีก 3 คน

อบรมให้ความรู้/เข้าร่วมการอบรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต

1. ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาและซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันจันทร์ที่ 17 มีนาคม 2568



02:52:55

University of Phayao

Time control Pop out Chat People Raise React View Apps More Camera Mic Share Leave

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส.pdf หน้า 3 จาก 48

หลักการสำคัญ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 :



มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

1/6

02:54:09

University of Phayao

Time control Pop out Chat People Raise React View Apps More Camera Mic Share Leave

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส.pdf หน้า 4 จาก 48

หลักการสำคัญ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 วรรคท้าย :



มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

1/6

จากการอบรมส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยพะเยามากยิ่งขึ้น

03:01:19

Take controlPop outChat142RaiseReactViewAppsMoreCameraMicShareLeave

การดำเนินการเพื่อ...

20

21

22

23

24

25

26

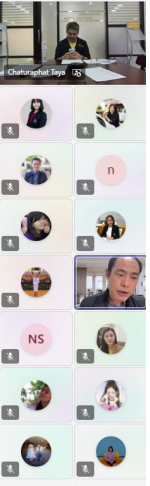
ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา

ประกอบด้วย 6 หมวด

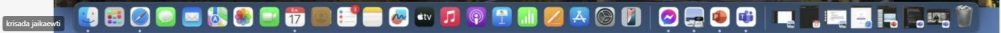


- 1 บททั่วไป
- 2 จริยธรรมของนายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัย
- 3 จริยธรรมของผู้บริหาร
- 4 จริยธรรมของบุคลากร: สายวิชาการและสายสนับสนุน
- 5 จริยธรรมของผู้เรียน: นิสิตและนักเรียน
- 6 ระบบและกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

Charuaporn Jaisri



1/6



การประชุมบุคลากร

1. คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้า ITA ประจำปี 2568 พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรม No Gift Policy



อธิการบดี ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมกันประกาศและแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งประกอบไปด้วย รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ร่วมกันแสดงวัฒนธรรมองค์กรในการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์ยึดหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 140 (3/2568) ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยสนับสนุนต่อแผนงานด้านป้องกันการทุจริตในการขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

ในการประชุมดังกล่าว อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มอบนโยบายและแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2568 เพื่อให้ผู้บริหารและ

หัวหน้าส่วนงานกำกับติดตามให้บุคลากรในสังกัดทราบแนวนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึงและยึดถือปฏิบัติตามประกาศที่กำหนดอย่างเคร่งครัด



ทั้งนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ “มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และจะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ตลอดจนจะร่วมกันสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส สู้ค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรอย่างยั่งยืน”

ที่มา : <https://plan.up.ac.th/public-relations/news/198/show>

2. คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้า ITA ประจำปี 2568 พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรม No Gift Policy ผ่านช่องทางออนไลน์

LINE 13:37 ศ. 17 ม.ค.

การแจ้งเตือน (1)

ในที่ประชุม (62) ปิดเสียงทั้งหมด

panchat (เมฆาการตรวจสอบ)

penpim phuangsuan

phakamad maleephat

phanuwatt taweekul

phimpaka kaewsar

phitsinee sathientharadol

Phonrob Sawasdee

puangpaga thanajak

Rachatapan Woraboon

rattana tasit

rittichai maneethip

เกณฑ์การประเมิน UP ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เกณฑ์การประเมิน UP ITA ระดับหน่วยงานภายใน (UP ITA)	เกณฑ์การประเมิน UP ITA ระดับหน่วยงานภายนอก (UP ITA)
1. เป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10 คะแนน)	1. วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน (10 คะแนน)
2. วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน (10 คะแนน)	2. วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน (10 คะแนน)
3. วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน (10 คะแนน)	3. วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน (10 คะแนน)
4. วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน (10 คะแนน)	4. วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน (10 คะแนน)
5. วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน (10 คะแนน)	5. วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน (10 คะแนน)

unchna pinta

TK

o...nuang

ruksit suttipong

satit c...younan

sarayo...eongjai

Mr.Nar...Toogjit

artid kanduem

LINE 13:41 ศ. 17 ม.ค.

การแจ้งเตือน (1)

เกณฑ์การประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัย ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
 - ❖ เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี
2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) นิสิต ผู้มารับบริการ
 - ❖ EIT ส่วนที่ 1 กลุ่มตัวอย่างนิสิต ขึ้นค่า 40 คน สำนักงาน ป.ป.ช. นัดหมาย จัดเก็บข้อมูลวันที่ 23 มกราคม 2568
 - ❖ EIT ส่วนที่ 2 กลุ่มตัวอย่างนิสิต ขึ้นค่า 400 คน จัดเก็บข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน URL หรือ QR Code หน้าเว็บมหาวิทยาลัย วันที่ 1 มกราคม-30 มิถุนายน 2568
 - ❖ มหาวิทยาลัย โดย กองกิจการนิสิต รวบรวมข้อมูลและดำเนินการ

IIT กำหนดจำนวนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 300 คน

- ❖ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย กองแผนงาน สุ่มและเก็บรวบรวมข้อมูล แบบวัด IIT จาก บุคลากรภายใน คณะ/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา วันที่ 21 กุมภาพันธ์-30 มิถุนายน 2568

EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

- ❖ EIT ส่วนที่ 1 ขึ้นค่า 40 คน วันที่ 23 มกราคม 2568
- ❖ EIT ส่วนที่ 2 ขึ้นค่า 400 คน วันที่ 1 มกราคม-30 มิถุนายน 2568

OIT จัดทำข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ในระบบ ITAS จำนวน 28 ข้อ

- ❖ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย กองแผนงาน รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานนำเข้าสู่ระบบสืบค้น และอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ 30 เมษายน 2568

unchna pinta

phanu...weekul

anuko...anoton

penpi...gsuan

unchna pinta

นอกลิ้ง...จงสอ

satit c...younan

Mr.Nar...Toogjit

ruksit suttipong

artid kanduem

sarayot rareongjai

มหาวิทยาลัยพะเยา จัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 2 (1/2568) เพื่อชี้แจงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมิน ITA และ UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 2 (1/2568) ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Teams โดยมีคณะทำงานและผู้เข้าร่วมการประชุมรวมทั้งหมดจำนวน 109 คน

วัตถุประสงค์และประเด็นการประชุมโดยสรุปดังนี้

1. เพื่อสร้างการรับรู้กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แก่ผู้บริหารของส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
2. ชี้แจงปฏิทินและกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้ระบบสารสนเทศ UP Integrity and Transparency Assessment หรือ UP ITA แก่ผู้บริหารของส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรรองรับต่อกระบวนการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 40 หน่วยงาน ในการเข้าร่วมรับการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา
3. ร่วมหารือ ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 ในเชิงวิเคราะห์ปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของปีที่ผ่านมา เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเร่งด่วน และมุ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรในปีปัจจุบันอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม
4. มอบหมายผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทุกหน่วยงาน ร่วมกับคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน กำกับติดตามดำเนินการของหน่วยงาน ดังนี้

4.1 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

4.2 เผยแพร่ข้อมูล UP ITA ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานพร้อมนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศ UP ITA ภายในกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4.3 ช่วยปฏิบัติงานสนับสนุนในด้านการสร้างการรับรู้ การสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึก แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา หรือการจัดกิจกรรมอันเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการ ททุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

5. มอบหมายกองแผนงาน กำกับติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปี บพ. 2568 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ต่อคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ต่อไป

ที่มา :

https://plan.up.ac.th/publicrelations/news/196/show?fbclid=IwY2xjawJArkBleHRuA2FlbQIxMAABHRn6SCcHr-iN7xJEfvAmbwkVxxB77CnfO0du8W6jxov_DZHAKvijG6-mWQ_aem_jtPtP5VEYIZH9pldH1lf-g

3. คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้า ITA ประจำปี 2568 พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรม No Gift Policy



วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 และส่งเสริมวัฒนธรรม No Gift Policy ณ ห้องประชุมคณะ รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์



รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส และประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ประธานหลักสูตร และบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญทุกประเภทจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีเป้าหมายเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร และเป็น การป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ที่อาจนำไปสู่การทุจริต นโยบายดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยาณัฐ มณีวรรณ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร ได้ชี้แจง การดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในระดับหน่วยงานภายใน (UP-ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่ครอบคลุมด้านความโปร่งใส ความ รับผิดชอบ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) และให้บุคลากรได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อพัฒนาการบริหารงานให้มี มาตรฐานที่ดีขึ้น และยกระดับประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี รวมถึงเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงาน ของหน่วยงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ที่มา :

https://www.spss.up.ac.th/news/detail/576?fbclid=IwY2xjawl7ZtRleHRuA2FlbQlXMAABHe58tsh1_8JTGCePSHOFackCsGCRI2bMmoDpj1G3yDzimQZ1yE9D5Hxgg_aem_xzJ0S9yNGDWS1ab3lRp6oQ