



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน  
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

มหาวิทยาลัยพะเยา

กันยายน 2565

## คำนำ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565) นี้ เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า ส่วนใหญ่ส่วนงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI) นี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการบริหารจัดการของผู้บริหารส่วนงานและหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา

กันยายน 2565

## สารบัญ

1. คำนำ	2
2. บทสรุปผู้บริหาร	4
3. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการและแนวทางแก้ไขและพัฒนา	5
4. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	6
5. ตารางที่ 1 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	7
6. ตารางที่ 2 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	13
7. ตารางที่ 3 รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565) (แบบฟอร์มรายงาน ITA)	14
8. กระบวนการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	23

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ประกาศราชกิจจานุเบกษาเรื่อง คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐาน การศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และนโยบายและ ยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้อง กับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 หมวด 3 ประเภทและ กลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 รวมทั้งได้มีการ นำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2564 มาเป็น แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาดังกล่าวด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) หรือ EdPEX และ วงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) ซึ่งเป็นกระบวนการที่ใช้ปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามขั้นตอน ได้แก่ การ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรและตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของคณะ/หน่วยงาน รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อน การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้าน ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

**ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการและแนวทางแก้ไขและพัฒนา**

ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไขและพัฒนา
1. เนื่องด้วยยังอยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้การดำเนินการตามแผนต้องมีการปรับการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์	มีปรับจากการประชุม On-sit ปรับเปลี่ยนเป็น On-line
2. การดำเนินงานด้านเอกสารต่างๆ ของโครงการ ในระบบ E -Budget ซึ่งใหม่และเป็นปัญหาต่อเจ้าของโครงการ	1. คณะจัดอบรมให้ความรู้ ระบบ E -Budget 2. คณะฯ สนับสนุนให้มี admin ดูแลระบบ คอยสนับสนุนช่วยเหลือเจ้าของโครงการ
3. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยมีความยุ่งยาก ทำให้ไม่ได้รับความสะดวกในการทำงาน	คณะฯ สนับสนุนให้มีส่วนประสานงานโครงการ ช่วยดูแลและตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน
4. ดำเนินโครงการเป็นช่วงวันหยุดสุดสัปดาห์ ทำให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมได้	สำรวจวันเวลาที่บุคลากรส่วนใหญ่สามารถเข้าร่วมได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน  
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ตารางที่ 1 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์  
ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะ แห่งอนาคต ตอบสนอง ความต้องการของ ตลาดแรงงาน	1. เพื่อผลิตกำลังคนให้มี คุณลักษณะ สมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการ ของตลาดแรงงาน	1.1 ผลการประเมินหลักสูตร ด้วยมาตรฐาน AUN QA เป็นที่ พึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3	ร.บ. 3 ร.ป.บ. 3 ศศ.บ. 4 ร.ป.ม. 6	100%	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.2 ผลการประเมินความ สอดคล้องของการดำเนิน หลักสูตรตามมาตรฐาน AUN QA ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม PLOs ของแต่ละหลักสูตร	3	ร.บ. 3 ร.ป.บ. 3 ศศ.บ. 4 ร.ป.ม. 6	100%	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.3 นิสิตแต่ละหลักสูตรมีอัตรา การได้งานทำตรงตามสาขาวิชา ที่เรียนมากขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับ ปีการศึกษาที่ผ่านมา	80%	ร.บ. 59.79% ศศ.บ. 80.51 % ร.ป.ม. 100%	80%	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.4 จำนวนชิ้นงาน/โครงการที่ เป็นกิจกรรมนอกชั้นเรียนของ นิสิต	5	ไม่ได้ดำเนินการ	-	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.5 จำนวนรายวิชาที่มีการ ปรับเปลี่ยนกระบวนการ/วิธีการ ในการจัดการเรียนการสอน	7	ไม่ได้ดำเนินการ	-	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
	2. พัฒนากำลังคนให้มี ทักษะการเรียนรู้ตลอด ชีวิต (Life Long Learning)	1.6 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ดิจิทัลของนิสิต	1	1	100%	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.7 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น ของคณาจารย์และนักวิจัยที่ สามารถสะสมหน่วยกิตเพื่อ การศึกษาต่อเนื่อง และ lifelong learning	3	ไม่ได้ดำเนินการ	-	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.8 อัตราการเพิ่มขึ้นของ จำนวนนิสิต	10%	เพิ่ม 17 %	100%	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.9 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ด้วยหลักสูตรในรูปแบบอื่นเมื่อ เทียบกับจำนวนแรกเข้าจำนวน	75%	ไม่ได้ดำเนินการ	-	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.10 จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยพะเยา	1	1	100%	4	1.รองคณบดีฝ่าย วิชาการ 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ ศิลปวัฒนธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	1. ผลงานด้านวิจัยและ นวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และ ขับเคลื่อนชุมชนและ	2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ ทุนสนับสนุนการทำวิจัยและ สร้างสรรค์นวัตกรรมในแต่ละ ปีงบประมาณ	52%	57% (รวมจากงบรายได้, งบ ม., ชุมชน นวัตกรรม, งบ นอก)	100%	9	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนางานองค์กร



ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
	สังคม ผู้การมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น	2.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย และการสร้างสรรค์นวัตกรรม	4	7	100%	9	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนางานองค์กร
	2. ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สิน ทางปัญญา ที่มีคุณภาพ สามารถสร้างรายได้เชิง พาณิชย์	2.4 จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการทำวิจัยและ สร้างสรรค์นวัตกรรมกับ หน่วยงานภายในและหน่วยงาน ภายนอก	1	3	100%	17	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนางานองค์กร
		2.5 จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือในการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และองค์ความรู้ที่ ได้จากงานวิจัยและการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน	1	3	100%	17	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนางานองค์กร
	2.3 คุณภาพผลงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ ระดับสากล (World Ranking) และมุ่งสู่การ เป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่ม การวิจัยระดับแนวหน้า	2.6 ร้อยละของบุคลากรที่ ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับ การ ตี พิมพ์ ใน วารสารวิชาการระดับชาติและ ระดับนานาชาติ	30%	24%	80%	17	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนางานองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
	ของโลก (Global and Frontier Research)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และ นวัตกรรมเพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	3. การบริการวิชาการแก่ สังคม และชุมชนให้มี คุณภาพชีวิตและความ เป็นอยู่อย่างยั่งยืน	3.1 จำนวนโครงการที่มีการบูร ณาการการเรียน การสอน การ วิจัย การทำนุฯ ในการบริการ วิชาการ และ/หรือมีการบูรณา การกับหน่วยงานภายนอก (success model)	1	1  (โครงการ 1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม)	100%	9	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุ บำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรมเพื่อความเป็น ไทยและเอกลักษณ์ของ ชาติ	4. อนุรักษ์ พัฒนา ทำนุ บำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1 จำนวนโครงการหรือ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็น ไทยให้บุคลากร นิสิต มีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	2	2	100%	4	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ ศิลปวัฒนธรรม
		4.2 จำนวนโครงการด้านทำนุ บำรุงสืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มี การบูรณาการกับการเรียนการ สอน และ/หรือการวิจัย และ/ หรือการบริการวิชาการ	2	2	100%	4	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ ศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		4.3 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น กับหน่วยงานภายใน และ ภายนอกมหาวิทยาลัย	1	1	100%	4	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิลปวัฒนธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	1. การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ	5.1 การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร [Super KPI]	เข้ารับการประเมินเพื่อพัฒนาและเรียนรู้ตามกระบวนการ	ประเมินแล้ว (ส.ค. 65)	100%	4	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		5.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	ใช้ระบบ ERP ของคณะฯ ร่วมกับ DMS ระบบกลาง โดยเริ่มในส่วนของสำนักงานและทีมผู้บริหาร	สำนักงานคณะและทีมผู้บริหารใช้ระบบ DMS สารสนเทศกลาง พัฒนาโดยมหาวิทยาลัยพะเยา	100%	16	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
	2. การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน	5.3 การมีข้อมูลตามตัวชี้วัด ITA (ร้อยละ)	70%	ผลคะแนน จาก OIT 81.74	100%	16	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		5.4 จำนวนกิจกรรม/เวที ในการแลกเปลี่ยนความรู้	1	3	100%	17	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		5.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนาบุคลากร (รวมอบรม)	40%	สายสนับสนุน 5 คน สายวิชาการ 5 คน	100%	17	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		5.6 ผลการประเมินความพึงพอใจในการใช้ฐานข้อมูลเพื่อประกอบการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)	5	-	-	16	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	3. มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green)	5.7 ผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสภาพแวดล้อม	ขอยกระดับจากเหรียญทองแดง	เหรียญทอง (ส.ค. 65)	100%	15	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตารางที่ 2 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		แผน	ผลการใช้จ่าย จริง	คงเหลือ	ร้อยละ	แผน	ผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	12	164,100	142,255	21,845	86.68	100	83.33
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (ด้านคุณภาพนิสิต)	28	694,925	564,053	130,872	81.16	100	89.28
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	5	35,000	30,400	46,000	86.85	100	60.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	2	50,000	41,500	8,500	83.00	100	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	3	50,000	46,805	3,192	93.61	100	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	7	398,000	310,349	87,651	77.97	100	100

ตารางที่ 3 รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565) แบบฟอร์มที่ส่ง ITA

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)									
1	654101197	โครงการดำเนินการประเมินคุณภาพหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2564	100%	100%	80,000	71,040	25 – 26 กรกฎาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 10. ลดความเหลื่อมล้ำ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2	654101200	โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการ	100%	100%	10,000	9,936	29 มีนาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3	654101199	โครงการ Get to Know SPSS	100%	0	0	0	ยกเลิกโครงการ	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4	654101201	โครงการสัมมนายุทธศาสตร์และการบริหารหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต	100%	100%	0	0	23 พฤษภาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 16. สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง	คุณกัลยาพร กันอิน
5	654101202	โครงการเสวนาวิจัยด้านรัฐศาสตร์	100%	100%	20,000	12,810	20 กรกฎาคม – 3 สิงหาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ดร.อนุรักษ์ ฝั้นถึงภูมิ
6	654101203	โครงการรับฟังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต	100%	0	0	0	ยกเลิกโครงการ	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผศ.ตารารัตน์ คำเป็ง

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
7	654101211	โครงการพัฒนาเส้นทางอาชีพของอาจารย์ประจำหลักสูตร ปร.บ.	100%	100%	9,000	9,000	22 มิถุนายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผศ.ดร.น้ำทิพย์ เสมอเชื้อ
8	654101210	โครงการเสริมสร้างแนวคิดพื้นฐานการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)	100%	100%	5,000	5,000	15 มิถุนายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ดร.สุธินี ชูติมากุลทวี
9	654101215	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปร.ม	100%	100%	5,000	5,000	9 พฤศจิกายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 16. สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง	ผศ.ดร.รัชนีศรี เกียรติบุตร
10	654101216	โครงการเชื่อมสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับมหาวิทยาลัยคู่เทียบ	100%	100%	900	900	3 – 4 เมษายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	รศ.ดร.วีระ เลิศสมพร
11	654101218	โครงการพัฒนายุทธศาสตร์หลักสูตร	100%	100%	10,000	8,000	1 – 2 กันยายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ดร.ณวิญญู เสริฐผล
12	654101223	โครงการพัฒนาจัดการเรียนการสอน	100%	100%	24,200	20,569	3 – 4 มิถุนายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	รศ.ดร.มนตรา พงษ์นิล
					164,100	142,255			

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (ด้านคุณภาพนิสิต)									
1	654101188	โครงการน้องยินดีที่รับปริญญา	100%	100%	197,525	197,525	17 กุมภาพันธ์ 2565 27 เมษายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2	654101194	โครงการปัจฉิมนิเทศพี่รอมขาว-สิงห์แก้ว ประจำปีการศึกษา 2564	100%	100%	6,000	6,000	21 มีนาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3	654101195	โครงการพี่รอมขาวเหิรฟ้า-สิงห์แก้วคาราม ปีที่ 5	100%	100%	1,000	1,000	31 มีนาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4	654101196	โครงการเตรียมความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการใช้ชีวิตกับ SPSS	100%	100%	40,000	40,000	2 มิถุนายน 2565	04 การศึกษาที่มีคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
5	654101198	โครงการ Microsoft Office เพื่อชีวิตการทำงาน	100%	100%	35,000	27,000	2 – 17 กรกฎาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
6	654101204	โครงการอัตลักษณ์สิงห์	100%	100%	40,000	39,896	17 กรกฎาคม 2565 28 สิงหาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	คุณธิราญส์ บำบัด คุณกัลยาพร กันอิน
7	654101205	โครงการเปิดโลกสิงห์	100%	100%	8,000	8,000	22 มิถุนายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผศ.สุนทร สุขสรานัญจิต
8	654101206	โครงการรัฐศาสตร์วิชาการ	100%	100%	30,000	30,000	27 สิงหาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	คุณกัลยาพร กันอิน



ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
9	654101207	โครงการส่งเสริมการพัฒนา ฝึกงานหลักสูตรรัฐศาสตร บัณฑิต	100%	100%	20,000	20,000	9 – 10 มิถุนายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ดร.รัชตะ พันธุ์แสง
10	654101208	โครงการสื่อสิ่งพิมพ์	100%	100%	10,000	10,000	8 กรกฎาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ดร.ผณิตา ไชยศรี
11	654101209	โครงการรัฐศาสตร์ ม.พะเยา เราจะผ่านโควิดไปด้วยกัน	100%	100%	15,000	14,500	12 กุมภาพันธ์ 2565 17 สิงหาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผศ.สุนทร สุขสรณจิต
12	654101210	โครงการพัฒนาทักษะการ เรียนรู้ นวัตกรรม	100%	100%	12,000	11,740	24 – 25 กันยายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ดร.ณัฐชรี สินธุนาวา
13	654101213	โครงการตลาดวิชาการ หลักสูตร ปร.บ.	100%	100%	15,400	15,000	12 กันยายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ดร.สุธินี เตชะตา
14	654101214	โครงการประชุมวิชาการ บัณฑิตศึกษา ครั้งที่ 8	100%	100%	40,000	12,000	17 เมษายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ดร.รักษศิริ เกียรติบุตร
15	654101217	โครงการสัมพันธไมตรีที่ ปร.ม.	100%	100%	8,000	8,000	12 กุมภาพันธ์ 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	รศ.ดร.วีระ เลิศสมพร
16	654101219	โครงการนำเสนอผลงาน วิชาการของนิสิตพัฒนาลังคม ระดับหลักสูตร	100%	100%	15,000	15,000	23 มีนาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 17. ความร่วมมือเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	ผศ.ดร.วรรณภา ทองแดง

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
17	654101220	โครงการกิจกรรมนำเสนอผลงานวิชาการของนิสิตสาขาพัฒนาสังคมระดับชาติ	100%	100%	15,000	4,100	1 – 2 กันยายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	รศ.ดร.ประยงค์ จันทร์แดง
18	654101221	โครงการบูรณาการสู่การปฏิบัติเชิงพื้นที่	100%	100%	20,000	19,150	27 กรกฎาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 11. เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	คุณสาริณี ภาสยะวรรณ
19	654101222	โครงการสัมมนาฝึกงาน-ปัจฉิมนิเทศ	100%	100%	0	0	21 มีนาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	คุณณัฐริมา มากชู
20	654101224	โครงการส่งเสริมและสร้างการเรียนรู้สู่ชุมชน	100%	100%	30,000	29,973	13 – 16 กรกฎาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 11. เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ
21	654101225	โครงการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ	100%	100%	12,500	11,637	20 – 27 สิงหาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ
22	654101226	โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	100%	100%	45,000	45,000	7 – 9 มิถุนายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ
23	654101227	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต	100%	100%	32,000	27,350	18 – 19 สิงหาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ
24	654101228	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านเครือข่ายศิษย์เก่า	100%	0	10,000	0	ยกเลิกโครงการ	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ
25	654101229	โครงการเลี้ยงสะท้อนจากนิสิตคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	100%	100%	5,000	2,920	22 มิถุนายน 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 16. ความสงบสุข ยุติธรรมและสถาบันเข้มแข็ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ
26	654101230	โครงการสนับสนุนชมรมนิสิตจิตอาสา	100%	0	12,500	0	ยกเลิกโครงการ	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ 11. เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
27	654101231	โครงการเครือข่ายนิสิตสัมพันธ์	100%	100%	10,000	8,262	10 ธันวาคม 2565	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ
28	654101232	โครงการส่งเสริมกิจกรรมนิสิต	100%	0	10,000	0	ยกเลิกโครงการ	04. การศึกษาที่มีคุณภาพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ
					694,925	564,053			

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม									
1	654104017	โครงการส่งเสริมการนำเสนอผลงานนิสิต	100%	0	0	0	ยกเลิกโครงการ	09. โครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรมและอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2	654104018	โครงการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยทุนรายได้คณะ	100%	100%	5,000	5,000	7 กันยายน 2565	09. โครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรมและอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
3	654104019	โครงการสัมมนาวิชาการด้านรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	100%	100%	20,000	15,400	29 มิถุนายน 2565 – 6 กันยายน 2565	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒที่ยั่งยืน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
4	654104020	โครงการตีพิมพ์เพื่อการส่งเสริมอาจารย์ประจำหลักสูตรตามมาตรฐาน กพอ.	100%	0	0	0	ยกเลิกโครงการ	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
5	654104021	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	100%	100%	10,000	10,000	7 – 20 เมษายน 2565	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
					35,000	30,400			

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม</b>									
1	654105017	โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน โครงการ 1 คณะ 1 Signature	100%	0	20,000	20,000	25 – 26 มิถุนายน 2565	09. โครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรมและอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2	654105018	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น	100%	100%	30,000	21,500	1 – 29 มิถุนายน 2565	09. โครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรมและอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
					50,000	41,500			

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย</b>									
1	654103016	โครงการประเพณีแห่ผ้าห่ม พระธาตุจอมทอง	100%	0	30,000	27,500	17 มีนาคม 2565	11. เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2	654103017	โครงการครุบูชา (ไหว้ครูคณะ รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์)	100%	100%	10,000	10,000	7 กรกฎาคม 2565	11. เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
3	654103018	โครงการทำบุญคณะ รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	100%	100%	10,000	9,305	9 กุมภาพันธ์ 2565	11. เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
					<u>50,000</u>	<u>46,805</u>			

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</b>									
1	654101186	โครงการ Green SPSS	100%	100%	5,000	5,000	20 กรกฎาคม 2565	15. ระบบนิเวศบนบก 17. ความร่วมมือเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
2	654101187	โครงการติดตามความก้าวหน้า ITA	100%	100%	3,000	3,000	9 กุมภาพันธ์ 2565	16. ความสงบสุข ยุติธรรมและสถาบันเข้มแข็ง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3	654101189	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	100%	100%	300,000	257,285	23 – 26 มิถุนายน 2565	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4	654101190	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ EdPEX	100%	100%	40,000	26,000	25 – 26 สิงหาคม 2565	04 การศึกษาที่มีคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายแผนและนวัตกรรม
5	654101191	โครงการวิเคราะห์และทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ	100%	100%	30,000	9,514	23 กรกฎาคม 2565	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	รองคณบดีฝ่ายแผนและนวัตกรรม
6	654101192	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566	100%	100%	10,000	4,600	23 กรกฎาคม 2565	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	รองคณบดีฝ่ายแผนและนวัตกรรม
7	654101193	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บริหารงาน budget และปัญหาในการดำเนินงาน	100%	100%	10,000	4,950	7 – 20 เมษายน 2565	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	รองคณบดีฝ่ายแผนและนวัตกรรม
					<b>398,000</b>	<b>310,349</b>			

# กระบวนการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยาและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

## การวัด การวิเคราะห์ และพัฒนา

(Measurement, Analysis, and Improvement of Organizational Performance)

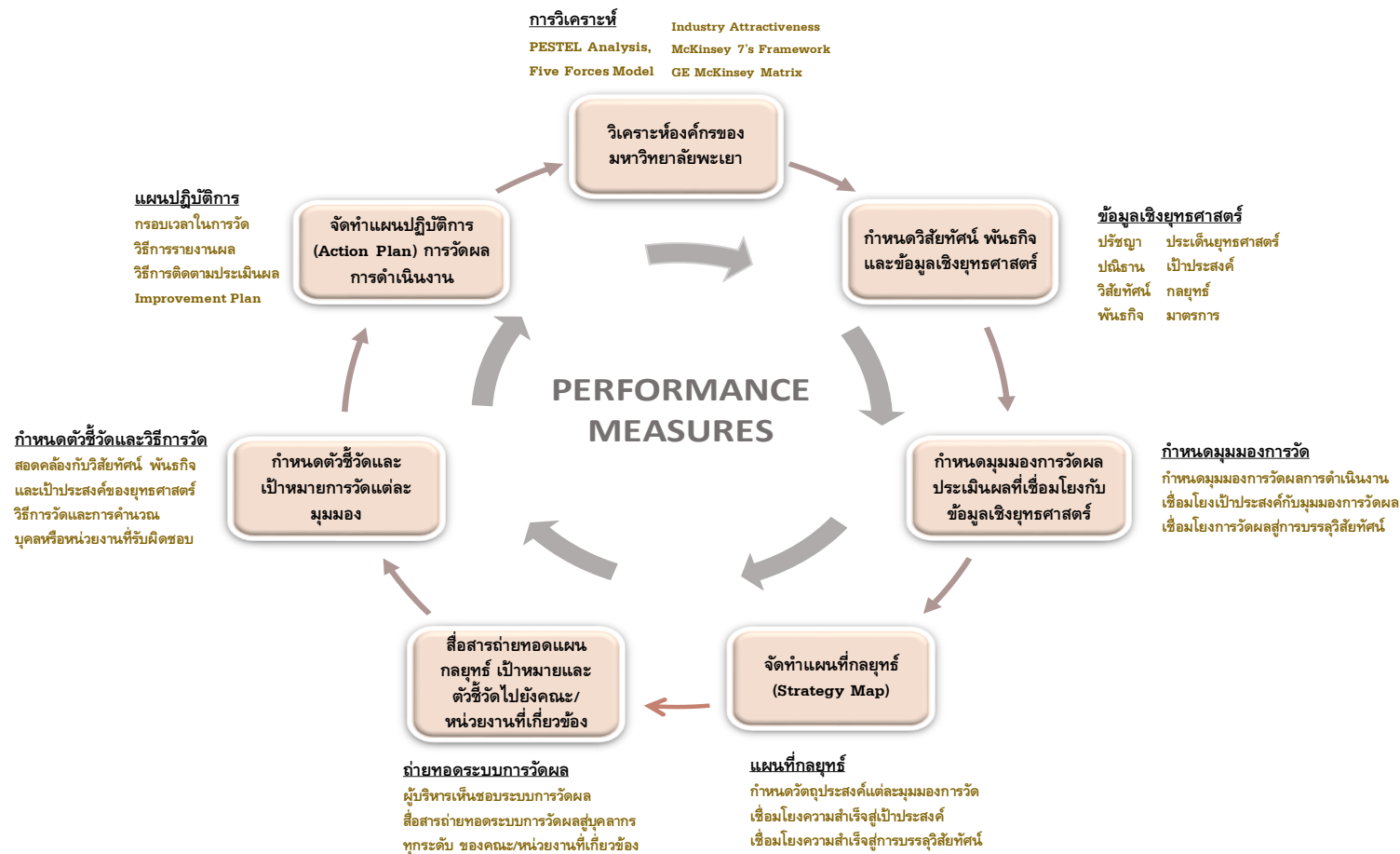
### 1. การวัดผลการดำเนินงาน (PERFORMANCE Measurement)

การวัดผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 ได้เลือกใช้วิธีการประเมินผลการดำเนินงานและวัดผลเชิงคุณภาพ การประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นการประเมินตรวจสอบโดยใช้ตัวแบบการประเมินองค์กร (Performance Appraisal Systems) มีมิติการประเมินที่หลากหลาย (Multi-Dimension) และให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา โดยการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย บนพื้นฐานวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กร เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการดำเนินงานที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX การวัดผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพเป็นเครื่องมือที่จะช่วยการวัดผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกมิติอย่างเป็นระบบ และมีการกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) ที่สมเหตุสมผลและนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การวัดผลเชิงคุณภาพ (Balanced Scorecard; BSC) เป็นเครื่องมือการวัดผลโดยใช้พันธกิจและกลยุทธ์ขององค์กรไปเป็นชุดของการวัดผลการดำเนินงาน โดย BSC จะช่วยกำหนดกรอบของระบบการวัดและการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่หลากหลายมิติ สามารถวัดผลในเชิงตัวเลขและสะท้อนผลการดำเนินงาน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านลูกค้าและผู้รับบริการ (External Customer Perspective) ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) ด้านการเงินและงบประมาณ (Financial Perspective) และด้านการเรียนรู้และการเติบโตขององค์กร (Learning and Growth Perspective) (Kaplan and Norton, 1996)

# 1.1 การกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

การวัดผลเชิงคุณภาพของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสู่การวัดผลอย่างเป็นระบบ โดยมีกระบวนการในการสร้างระบบการวัดผล ดังแผนภาพต่อไปนี้



กระบวนการกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา



## การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และระบบการปรับปรุงพัฒนา

### 1. การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์



#### รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

##### 1.1 การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการผลักดันแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีระบบและกลไก ดังนี้

1) อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา แลกเปลี่ยนนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 ต่อประชาคมมหาวิทยาลัยพะเยา

2) การสื่อสารและประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางที่หลากหลาย และมีการติดตามข้อมูลย้อนกลับจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นระยะ ๆ

##### 1.2 กำหนดผู้รับผิดชอบยุทธศาสตร์รายประเด็น โดยมีระบบและกลไก

1) กำหนดตัวผู้รับผิดชอบยุทธศาสตร์รายประเด็น และกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ตั้งแต่ระดับมหาวิทยาลัย (รองอธิการบดี) ระดับส่วนงานวิชาการ (คณะ/วิทยาลัย) ระดับส่วนงานสนับสนุน (สำนัก กอง ศูนย์) และระดับบุคคล

2) จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ โดยการมีองค์ประกอบเป็นส่วนงานวิชาการ (คณะ วิทยาลัย) และส่วนงานสนับสนุน (สำนัก กอง ศูนย์)

### **1.3 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์**

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวชี้วัดและตามรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ

### **1.4 สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ**

การจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนตามความเหมาะสม เช่นงบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) การปรับปรุงข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศให้คล่องตัว และตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

### **1.5 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ**

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผล มีการนำข้อมูลไปวิเคราะห์และนำรายงานผลการวิเคราะห์ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

## 2. การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน

กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 เป็นรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ตามวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

### 2.1 ระดับของการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 – 2568 นี้ ได้กำหนดให้มีการเชื่อมโยงตัวบ่งชี้ของแผน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงาน และระดับบุคคล จึงกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ สอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผน

### 2.2 การรายงานผล

- 1) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ (งบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ) รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามข้อกำหนด ITA
- 2) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อมหาวิทยาลัย กรมบัญชีกลางและสำนักงบประมาณ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 3) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อมหาวิทยาลัย กรมบัญชีกลาง และสำนักงบประมาณ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (สิ้นภาคการศึกษา)
- 5) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานพื้นฐาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ และแผนงานบูรณาการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ)
  - 5.1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อสำนักงบประมาณ และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
  - 5.2) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อสำนักงบประมาณ และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
  - 5.3) รายงานผลการดำเนินโครงการตามคำขอของรัฐบาล กระทรวงเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - 5.4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (รอบ 12 เดือน)
- 6) การรายงานผลการดำเนินโครงการ (งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ)

- 6.1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อสำนักงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเจ้าภาพ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 6.2) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด ต่อสำนักงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเจ้าภาพ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดที่เกี่ยวข้องปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 6.3) รายงานผลการดำเนินโครงการตามคำขอของรัฐบาล กระทรวงเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.4) รายงานผลการดำเนินงานบูรณาการภาค สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในระบบ e-MENSCR ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 6.5) รายงานผลการดำเนินงานงบประมาณจังหวัดต่อจังหวัด ในระบบ PADME
- 6.6) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน
- 6.7) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแหล่งทุนอื่น ๆ ตามคำขอของแหล่งทุน และรายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (เมษายน, กันยายน)

### 3. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Improvement System)

#### 3.1 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการที่สำคัญ

มหาวิทยาลัยพะเยามีกลยุทธ์มุ่งเน้นผลงานขององค์กร โดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) เป็นแนวทาง และดำเนินการบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยแห่งความสุข โดยใช้ วงจรคุณภาพ (Approach Deploy Learning Integration : ADLI) วงจรการเรียนรู้ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ (KM) ให้หน่วยงานนำไปปรับใช้ในการพัฒนางานของตนและองค์กร นอกจากนี้ในระดับหลักสูตรมีการนำเกณฑ์ AUN-QA มาใช้ในการบริหารจัดการหลักสูตร เพื่อการประกันคุณภาพของการให้บริการทางการศึกษา ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

### 3.2 ระบบการประเมินเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านกระบวนการเพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

- 1) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน ตามพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย
  - 2) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
  - 3) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร ทั้งด้านขีดความสามารถของบุคลากร สมรรถนะ และสวัสดิการต่างๆ
  - 4) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการนำองค์การและธรรมาภิบาล
  - 5) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน
  - 6) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านงบประมาณ การเงินและตลาด
-

## ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการและแนวทางแก้ไขและพัฒนา

ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไขและพัฒนา
1. เนื่องด้วยยังอยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้การดำเนินการตามแผนต้องมีการปรับการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์	มีปรับจากการประชุม On-sit ปรับเปลี่ยนเป็น On-line
2. การดำเนินงานด้านเอกสารต่างๆ ของโครงการ ในระบบ E -Budget ซึ่งใหม่และเป็นปัญหาต่อเจ้าของโครงการ	1. คณะจัดอบรมให้ความรู้ ระบบ E -Budget 2. คณะฯ สนับสนุนให้มี admin ดูแลระบบ คอยสนับสนุนช่วยเหลือเจ้าของโครงการ
3. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยมีความยุ่งยาก ทำให้ไม่ได้รับความสะดวกในการทำงาน	คณะฯ สนับสนุนให้มีส่วนประสานงานโครงการ ช่วยดูแลและตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน
4. ดำเนินโครงการเป็นช่วงวันหยุดสุดสัปดาห์ ทำให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมได้	สำรวจวันเวลาที่บุคลากรส่วนใหญ่สามารถเข้าร่วมได้