



รายงานการดำเนินงาน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปี พ.ศ.2565
(ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) โดยในปัจจุบัน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลใน หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2565 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการประเมิน ITA ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภาพรวมคะแนนเฉลี่ย 75.50 (ระดับ B)

| ตัวชี้วัด | คะแนน | ระดับ |
|---|-------|-------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (IIT) | 86.82 | A |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (IIT) | 80.36 | B |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (IIT) | 84.33 | B |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT) | 79.47 | B |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) | 80.01 | B |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (EIT) | 84.24 | B |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) | 80.09 | B |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (EIT) | 80.82 | B |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (OIT) | 75.76 | B |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (OIT) | 20 | F |

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนามาตรการ 4 มาตรการ ดังต่อไปนี้

มาตรการตรวจสอบที่ 1-การใช้ดุลพินิจ

มาตรการตรวจสอบที่ 2-การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

มาตรการตรวจสอบที่ 3-ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส

มาตรการตรวจสอบที่ 4-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2565 (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ | การกำกับ ติดตาม | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|---|---|---|------------------------|--|
| มาตรการ ตรวจสอบที่ 1-การใช้ ดุลพินิจ | 1) จัดทำ มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ 2) จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน 3) กำหนด บทบาทหน้าที่ ของผู้บริหารทุก ระดับ ให้ ครอบคลุมถึง การตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การ ปฏิบัติงาน และ การใช้ดุลพินิจ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ | 1) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ 2) ผู้บริหาร ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่และ บุคคลภายนอก รับทราบ 3) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ เผยแพร่ มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจบน เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน | รายงานผล การ ดำเนินงาน ตาม มาตรการ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน | รองคณบดีฝ่าย บริหาร | 1) จัดทำ มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ 2) จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานของ บุคลากร |

| | | | | | |
|--|--|---|---|------------------------------|--|
| | <p>หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด 4) วิเคราะห์ และบริหาร ความเสี่ยง เกี่ยวกับการใช้ ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน และกำหนด ระบบ แนวทาง ป้องกัน</p> | | | | |
| <p>มาตรการ ตรวจสอบที่ 2-การ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ</p> | <p>จัดให้มีช่องทาง ในการบริการ ข้อมูลข่าวสาร ตาม มาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อ สาธารณะตาม แนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทาง เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตาม</p> | <p>1) ผู้รับผิดชอบ จัดให้มีข้อมูล เผยแพร่ ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำหนดให้มี ช่องทางที่ หลากหลาย เช่น Website, Line, Facebook ฯลฯ ควรมี ช่องทางในการ แจ้งเบาะแส การทุจริต เช่น</p> | <p>รายงานผล การ ดำเนินงาน ตาม มาตรการ ทุก ไตรมาส (รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และ รอบ 12 เดือน)</p> | <p>งาน ประชาสัมพันธ์</p> | <p>1) เพิ่มช่องทาง ในการสื่อสาร ข้อมูลต่อ ผู้ให้บริการ นิสิต บุคลากร บุคคลภายนอก และมีการ ตรวจสอบ ความทันสมัย และความ น่าเชื่อถือของ ข้อมูลก่อนการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร</p> |

| | | | | | |
|---|--|--|---|------------------------|---|
| | ความเหมาะสม เพื่อให้มีลิต/ บุคลากร/ บุคคลภายนอก สามารถ ตรวจสอบ และ สืบค้นข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่าง สะดวกและ รวดเร็ว | สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตาม ความ เหมาะสม 2) ติดตามและ ตรวจสอบ สถานะของ ข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นปัจจุบัน | | | |
| มาตรการ ตรวจสอบที่ 3-ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส | ผู้บริหารควร แสดงเจตจำนง หรือคำมั่น สัญญาว่าจะ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักกรรมมาภิ บาล มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไข การทุจริต ประจำปีให้ ชัดเจน | ผู้บริหาร ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรม และ โปร่งใส ประจำปี 2565 | รายงานผล การ ดำเนินงาน ตาม มาตรการ - รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน | รองคณบดีฝ่าย บริหาร | 1) ผู้บริหาร ประกาศ เจตจำนงใน การบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตาม หลักกรรมมาภิ บาล 2) กำหนด มาตรการ ป้องกันแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต |
| มาตรการ ตรวจสอบที่ 4-มาตร ส่งเสริมความ โปร่งใสใน | มีการจัดซื้อจัด จ้าง และประกาศ ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างตาม | 1) มีการจัดทำ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี งบประมาณ 2565 | รายงานผล การ ดำเนินงาน ตาม มาตรการ - | งานพัสดุ | 1) จัดทำ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงาน |

| | | | | | |
|-------------------|--------------------|--|-----------------------------|--|---|
| การจัดซื้อจัดจ้าง | ระเบียบกฎหมายกำหนด | 2) มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง | รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน | | 2) ประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน |
|-------------------|--------------------|--|-----------------------------|--|---|