



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ	ผลประเมินความสำเร็จ	สรุปผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
1	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน - กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรงคนบตี - กิจกรรมนำผลการประเมิน UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน	ผู้ช่วยคณบดี	-	-	-	-	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะฯ ได้ระดับ A	มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผู้บริหารและบุคลากรประกาศเจตจำนงสุจริต / ประกาศนโยบาย No gift policy	ส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ตามแผนป้องกันการทุจริต และคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานต่อไป
2	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2565 - กิจกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	ผู้ช่วยคณบดี	70,000	68,900	1,100	98.40	100	1.หลักสูตรได้รับผลการสะท้อนกลับเพื่อการพัฒนา 2.คุณภาพนิสิตได้รับการยกระดับคุณภาพในทุกหลักสูตร	-ไม่มี-
3	โครงการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์	15,000	12,350	2,650	82.33	100	เกิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการภายในคณะส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงานวิจัยอันนำไปสู่การขอกำหนดตำแหน่ง	ควรมีการจัดโครงการในลักษณะดังกล่าวในปีต่อไป เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน

	- กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรภายในหน่วยงาน							ทางวิชาการ ตลอดจนการ สร้างขวัญและกำลังใจให้ บุคลากร อันนำไปสู่การ ทำงานตามยุทธศาสตร์ของ คณะรัฐศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ต่อไป	และสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่บุคลากรภายในคณะ
4	โครงการติดตามความก้าวหน้า การพัฒนาคุณภาพองค์การตาม หลักคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) - การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากรในหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต การจัด กิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประชุมคณะกรรมการฝ่าย ต่าง ๆ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และยุทธศาสตร์การ พัฒนา	3,000	3,000	-	100	100	บุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วม โครงการฯ มีจำนวนทั้งหมด 7 คน สายสนับสนุนทั้งหมด 14 คน ที่ได้รับทราบเกี่ยวกับการ ดำเนินงานภายใต้ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม (ITA) ประจำปี 2566 ตลอดจนแผน ในการดำเนินการที่มีการ สื่อสารให้ไปถึงบุคลากรทุกคน ในคณะทุกหลักสูตร ผ่าน ทางการประชุมคณะกรรมการฝ่าย ต่างๆ เพื่อที่จะร่วมกันปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้	สำหรับการจัดโครงการใน ครั้งหน้าควรที่จะเชิญชวน ให้บุคลากรทั้งคณะเข้าร่วม ให้ได้มากที่สุดอย่างน้อย ร้อยละ 90 เพื่อเกิดความ เข้าใจในเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสอย่างแท้จริง และทุกระดับ
5	โครงการประชุมบุคลากรคณะ รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ - กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรภายในหน่วยงาน - ประชุมชี้แจงแนวทาง ขั้นตอน คู่มือการยื่นทรัพย์สินของคณะฯ และมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และยุทธศาสตร์การ พัฒนา	30,000	28,000	2,000	93.30	100	1) บุคลากรภายในคณะได้ ทราบแนวทางการบริหารงาน และวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร คณะฯ 2) บุคลากรได้ทราบถึงผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจน การระดมความคิดเห็นจาก บุคลากร อันนำไปสู่การ	การจุดประกายประเด็นต่าง ๆ ที่สามารถดึงการมีส่วน ร่วมของบุคลากรคณะฯ มา เข้าร่วม หรือร่วมแสดง ความคิดเห็น เพื่อสร้างการ รับรู้และขับเคลื่อนงาน ร่วมกันได้มากกว่านี้จะช่วย ให้เกิดประสิทธิภาพและ

								พัฒนาคณะเพื่อร่วมกันแก้ไข และพัฒนา	ประสิทธิผลในการพัฒนา คณะได้ดียิ่งขึ้น
6	โครงการเตรียมความพร้อมการ ประเมินคุณภาพองค์กรเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEx) ประจำปี การศึกษา 2565 - กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรภายในหน่วยงาน	ผู้ช่วยคณบดี	10,000	7,480	2,520	74.80	100	ได้ทบทวนการจัดทำรายงาน ระหว่างทีมผู้บริหาร ในหมวด ต่างๆ ของการประเมินคุณภาพ องค์กรเพื่อความเป็นเลิศ และ แลกเปลี่ยนความรู้การ ดำเนินงาน และนำเสนอข้อมูล ที่เกี่ยวข้องที่ต้องการเพิ่มเติม ในหมวดที่รับผิดชอบระหว่าง ทีมผู้บริหาร และสาย สนับสนุนในหมวดต่างๆ ของ การประเมิน EdPEx	ส่งเสริมการขับเคลื่อนด้าน คุณภาพองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศ ในการดำเนินการ ของหน่วยงานต่อไป
7	โครงการวิเคราะห์ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 - กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรภายในหน่วยงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และยุทธศาสตร์การ พัฒนา	30,000	25,450	4,550	84.83	100	มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มี ส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็นทั่วถึงและเท่าเทียมมาก กว่าเดิมด้วยการทำแบบสำรวจ เรื่องการปรับรายละเอียดของ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะฯ ตั้งแต่หัวข้อ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม การวิเคราะห์ SWOT, PESTEL และ SC&SA เพื่อให้ร่างเนื้อหาแต่ละส่วน คร่าว ๆ ก่อนวันจัดประชุม ปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนและ กำหนดแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี	ควรที่จะมีการจัด กระบวนการให้เข้มข้น และ มีระยะเวลาที่ร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น มากขึ้น ตลอดจนการตั้ง กระบวนการในส่วนของ การจัดทำแผนฯ ในระดับ หลักสูตรเข้ามาอยู่ใน กระบวนการที่ต่อเนื่อง จะ ได้เกิดความเชื่อมโยง และ สอดคล้องกันได้มากขึ้น ระหว่างแผนฯ ระดับ หลักสูตรกับในระดับคณะฯ

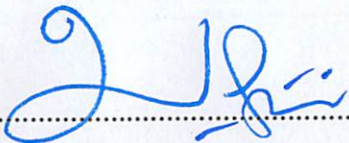
8	<p>โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรคณะในด้านการใช้งานระบบข้อมูลและการเงินมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภาคในคณะฯ ได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน - การพัฒนาและปรับปรุงระบบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วม <p>ในกระบวนการงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่กระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน</p>	รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์การพัฒน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	-	-	100	<p>มีบุคลากรคณะเข้าร่วมเพียงบางส่วน แต่มีจำนวนนิสิตที่เป็นกลุ่มผู้นำนิสิตเข้าร่วมมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ถึงประมาณ 5 เท่า โดยกลุ่มผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ในเรื่องการใช้ระบบ DMS และ e-Budget ตลอดจนเรื่องของการวางแผนการใช้งบประมาณ</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 และมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดสรรงบประมาณและทราบการใช้จ่ายผ่านระบบ E-Budget</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส เช่นระบบ E-Budget ระบบบริการการศึกษา 	การจัดกิจกรรมถ้ามีรูปแบบออนไลน์ด้วยอาจจะเป็นการเพิ่มช่องทางให้มีจำนวนผู้ที่สามารถเข้าร่วมได้มากขึ้น
---	---	--	----------	----------	---	---	-----	---	---

9	<p>โครงการถอดบทเรียนและสร้างโมเดลรัฐ-พัฒน์นวัตกรรม คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>- กิจกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรในคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะ</p>	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรมบูรณาการ	30,000	30,000	-	100	100	<p>1. มีพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรในคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะเกี่ยวกับการพัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัยและบริการวิชาการ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2. ได้เนื้อหาถอดบทเรียนเกี่ยวกับผลงานวิชาการ งานวิจัย และบริการวิชาการของคณะ ที่ผ่านมาตลอดระยะเวลาอย่างน้อย 3 ปี</p> <p>3. ได้กระตุ้นและเสริมสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรของคณะฯ ในการพัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัยและบริการวิชาการ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย</p>	<p>การแตกนามธรรมของคำว่า "รัฐ-พัฒน์นวัตกรรม" ให้มีความเป็นรูปธรรมเสียก่อน โดยอาจมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ และเป้าหมายเป็นรายปี อย่างเฉพาะเจาะจง โดยเริ่มจากประเด็นพื้นฐานที่สุดของงานในด้านนั้น ๆ เช่น งานนวัตกรรมบูรณาการเพื่อชุมชน แล้วจึงระบุว่าแต่ละมิติของคำว่า "นำอยู่" "นำสนุก" "นำเรียน" จะดำเนินการอย่างไร โดยยังไม่ต้องคาดหวังผลเลิศ เนื่องจากต้องมีขั้นตอนของความก้าวหน้า เริ่มจากจุดแรก ค่อย ๆ เติบโต อย่างเป็นขั้นเป็นตอน ที่นำไปสู่ความมั่นคง</p>
---	---	------------------------------	--------	--------	---	-----	-----	---	---

10	<p>โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>- ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือมาตรการสื่อสาร และสร้างความเข้าใจกับ บุคลากรผ่านช่องทางการสื่อสาร ต่าง ๆ ตัวอย่างเช่น การจัด ประชุม การประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ เครือข่ายสังคม สื่อ ออนไลน์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>- การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริการ การสื่อสารเชิง สร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทาง ต่างๆ</p>	รองคณบดีฝ่าย นวัตกรรมบูรณาการ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	-	-	100	<p>- มีปฏิทินการดำเนินโครงการ พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ คณะ รัฐ ศ า ส ต ร์ แ ลະ สังคมศาสตร์ - มีการพัฒนา และปรับปรุงเว็บไซต์คณะ รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ได้รับ รางวัลชนะเลิศ การ ประกวดมาตรฐานเว็บไซต์ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย พะเยา ประเภทส่วนงานสาย วิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อก้าวสู่ความเป็น มาตรฐานสากลและสนับสนุน ก า ร จั ด อ ย ัน ตั บ เ ว็ บ ซ าย ี ต์ มหาวิทยาลัยโลก</p>	<p>- ความเข้าใจของบุคลากร ภายในคณะและนิสิต ต่อ ทิศทางการขับเคลื่อน นโยบายด้านต่าง ๆ ของ คณะฯ ซึ่งเป็นผลทำให้ คณะทำงานพัฒนาและ ปรับปรุงเว็บไซต์ต้องอาศัย เวลา</p> <p>- การมีส่วนร่วมของ บุคลากรภายในคณะ</p> <p>- การสื่อสารไม่สมบูรณ์ โดยเฉพาะเรื่องการ ถ่ายทอดข้อมูลโครงการฯ จากคณะกรรมการพัฒนา และปรับปรุงเว็บไซต์ฯ ลงสู่ ระดับฝ่ายงาน/หลักสูตร</p>
11	<p>โครงการจัดทำฐานข้อมูล Big Data คณะรัฐศาสตร์และ สังคมศาสตร์</p> <p>- การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริการ</p>	รองคณบดีฝ่าย นวัตกรรมบูรณาการ เพื่อชุมชน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	-	-	100	<p>ได้ชุดข้อมูลการวางแผนการ จัดทำฐานข้อมูล Big Data ของ คณะรัฐศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2566</p>	<p>- ความรู้ความเข้าใจและ ความสามารถในการ ประยุกต์ใช้ Big Data ของ บุคลากรภายในคณะฯ ซึ่งส่งผลกระทบต่อในแง่ของ การไม่สามารถระบุความ ต้องการของการใช้ Big Data ได้ เนื่องจากไม่ทราบ ว่า Big Data คืออะไร และ ใช้ประโยชน์อย่างไร</p>
12	<p>โครงการพัฒนาการสื่อสาร สาธารณะเชิงรุก</p>	รองคณบดีฝ่าย นวัตกรรมบูรณาการ เพื่อชุมชน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	-	-	100	<p>1.มีแผนการดำเนินงานในการ สร้างภาพลักษณ์องค์กร หลักสูตร/ฝ่ายงาน และบุคคล</p>	<p>ปรับรูปแบบ/กิจกรรม ภายใต้โครงการพัฒนาการ สื่อสารสาธารณะเชิงรุก</p>

	<p>- การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริการ การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เช่น</p> <p>- การออกแบบ สื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>- การสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการรับการรับบริการให้เข้าใจ และชัดเจนเพื่อลดการแสวงหาช่องทางทุจริตของบุคลากร</p>							<p>ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2. มีการประชาสัมพันธ์ ชี้แจง และสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์แก่บุคคลทั้งภายในและภายนอกคณะฯ</p> <p>เป็นรายปี (ราย 2 สัปดาห์)</p> <p>3. มีแนวทางในการสร้างการยอมรับ การให้ความร่วมมือ และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์</p>	<p>เป็นวิธีที่ค้นถ่ายทอดความโดดเด่นของคณะฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การผลิตบัณฑิตของหลักสูตรต่างๆ ที่สะท้อนความเป็นรัฐพัฒน์นวัตกรรมเพื่อชุมชน, ความน่าอยู่ น่าสนุก และน่าเรียนของศาสตร์ด้านรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ส่วนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ ชี้แจง และสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ แก่บุคคลทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ผ่านการโพสต์หน้าเพจ เฟซบุ๊กคณะฯ สามารถดำเนินการในลักษณะงานประจำของนักประชาสัมพันธ์ได้ ซึ่งไม่จำเป็นต้องจัดทำเป็นโครงการนอกแผน</p>
13	<p>โครงการรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริการ การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ</p>	อ.สาริณี ภาสยะวรรณ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	-	-	100	<p>1. มีการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของต่อการพัฒนาหลักสูตรศศบ. พบว่าความพึงพอใจในภาพรวมเกี่ยวกับหลักสูตร</p> <p>กลุ่มที่ 1 นิสิต อยู่ในระดับมาก</p> <p>กลุ่มที่ 2 อาจารย์ประจำ</p>	<p>โครงการได้รับการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของต่อการพัฒนาหลักสูตรฯ มีความเข้าช้อยกับการดำเนินการของคณะฯ ที่ดำเนินการอยู่แล้วเป็นประจำ ทุกปี</p>

							<p>หลักสูตร อยู่ใน ระดับมาก และความพึงพอใจในภาพรวม ต่อการปฏิบัติงานของนิสิตของ หลักสูตร</p> <p>กลุ่มที่ 5 หน่วยงานฯ อยู่ใน ระดับมากที่สุด</p> <p>2.คณาจารย์ร่วมพิจารณาผล การสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของ ต่อการ พัฒนาหลักสูตรศศบ. และ พบว่าสิ่งที่จะต้องนำไปพัฒนา ปรับปรุง คือ การเพิ่มทักษะ เพื่อตอบสนองต่อการประกอบ อาชีพ เช่น ทักษะการประยุกต์ องค์ความรู้ไปสู่การสร้าง นวัตกรรม การคิดวิเคราะห์ และ แก้ ปัญหา อย่าง มี วิจารณญาณ การทำงานเป็น ทีม การมีมนุษยสัมพันธ์ เป็น ต้น</p>	<p>การศึกษาทุกปีอยู่แล้ว ดังนั้นจึงขอเสนอแนะว่าใน การ ดำ เนิน งาน ใน ปีงบประมาณถัดไป การ สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของ ต่อการ พัฒนาหลักสูตรฯควรเป็น รูปแบบกรรมการระดับ คณะฯในการทำงานร่วมกัน ในการสำรวจและสรุปผล ส่งต่อให้หลักสูตรฯในการ ปรับปรุงหลักสูตรฯในระดับ ถัดไป</p>
--	--	--	--	--	--	--	---	--

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล)

คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์