



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
1	โครงการพัฒนาผลงานวิชาการและอาจารย์มืออาชีพโดยระบบพี่เลี้ยง	12 คน	3,500	3,500	0	100	4 ก.ย. 67	<p>1) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินทักษะการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF) ทั้งเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย UP-PSF และเกณฑ์ระดับประเทศ Thailand-PSF</p> <p>2) เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกับวิทยากรที่ได้รับ UP-PSF ระดับสาม ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนการเรียนการสอน การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน และการประเมินผลผู้เรียนที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>การกำหนดสมรรถนะและการจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อพัฒนาสู่ตำแหน่งทางวิชาการและอาจารย์มืออาชีพ เป็นกิจกรรมที่ควรใช้ระยะเวลายาวขึ้น และดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อขยายขอบเขตความเข้าใจไปสู่คณาจารย์ที่ยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ เมื่อสามารถกำหนดสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการได้แล้ว ข้อมูลดังกล่าวจะนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลต่อไป</p>

								3) สร้างความมั่นใจให้ ผู้เข้าร่วมโครงการในการ เตรียมตัว และเตรียมเอกสาร เพื่อรับการประเมินทักษะการ สอนตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF)	อีกทั้งโครงการนี้ยังมี ประโยชน์ต่อการสื่อสาร ความเข้าใจในประเด็นการ ประเมินทักษะการสอนตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ วิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF) ในระดับคณะ ซึ่งเป็น การจัดกิจกรรมสำหรับ กลุ่มเล็กที่สนใจ ภายใต บรรยากาศที่ไม่เป็นทางการ ผู้เข้าร่วมจึงได้แลกเปลี่ยน ข้อกังวลใจ และหารือ แนวทางการเตรียมตัวเพื่อ ขอรับการประเมิน ทำให้ เกิดแรงใจและความเชื่อมั่น ในการยื่นขอประเมินทักษะ การสอนต่อไป
2	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพ ของการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และ ติดตามความก้าวหน้า ITA	20 คน	1,200	1,200	-	100	8 มี.ค. 67	มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อยกระดับผลการ	ส่งเสริมการขับเคลื่อน วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต ตามแผนป้องกันการ ทุจริต และคุณธรรมและ

								ดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้การจัดการที่ได้ มาตรฐานและกลไกที่มี ประสิทธิภาพ	ความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงาน และสร้างการรับรู้และการ ดำเนินงานภายใต้ความ โปร่งใสและคุณธรรม จริยธรรมต่อไป
3	โครงการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566	40 คน	40,000	40,000	-	100	17-18 ก.ค.67	1.หลักสูตรได้รับผลการสะท้อน กลับเพื่อการพัฒนา 2.คุณภาพนิสิตได้รับการ ยกระดับคุณภาพในทุก หลักสูตร 3.เพื่อรับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับ หลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ของทุกหลักสูตรใน คณะ	นำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไป ปรับปรุงและพัฒนาให้มี ความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น
4	โครงการสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรคณะรัฐศาสตร์และ สังคมศาสตร์ และการทำบุญ คณะ	40 คน	7,000	7,000	-	100	12 ก.ค.67	สืบสานคุณค่าของประเพณี การทำบุญของสังคมไทยที่ ผสมผสานคุณค่าทาง วัฒนธรรมสากล	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ ผู้นำนิสิต เรื่อง ความหมาย และความหลากหลายของ

								เกิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการภายในคณะ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงานวิจัยอันนำไปสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการ ตลอดจนการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร อันนำไปสู่การทำงานตามยุทธศาสตร์ของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	ค่านำบุญ รูปแบบของการทำบุญ และการทำบุญเชิงสร้างสรรค์ ควรมีการจัดโครงการในลักษณะดังกล่าวในปีต่อไป เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน และสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรภายในคณะ
5	โครงการประชุมบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	40 คน	13,000	13,000	-	100	17 ม.ค.67	1) บุคลากรภายในคณะได้ทราบแนวทางการบริหารงาน และวิสัยทัศน์ของผู้บริหารคณะฯ 2) บุคลากรได้ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจนการระดมความคิดเห็นจากบุคลากร อันนำไปสู่การพัฒนาคณะเพื่อร่วมกันแก้ไขและพัฒนา	การจุดประกายประเด็นต่างๆ ที่สามารถดึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรคณะฯ มาเข้าร่วม หรือร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนงานร่วมกันได้มากกว่านี้จะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนาคณะได้ดียิ่งขึ้น

6	โครงการวิเคราะห์ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567	40 คน	45,000	34,000	11,000	70	13 ก.ค.67	วิเคราะห์ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะ รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นทั่วถึงและเท่าเทียมมากกว่าเดิมด้วยการทำแบบสำรวจ เรื่องการปรับรายละเอียดของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะฯ ตั้งแต่หัวข้อ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม การวิเคราะห์ SWOT, PESTEL และ SC&SA เพื่อให้ร่างเนื้อหาแต่ละส่วน คร่าว ๆ ก่อนวันจัดประชุม ปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนและ กำหนดแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี	โดยภาพรวมผลการประเมินกระบวนการดำเนินการ (Process) อยู่ในระดับมาก สิ่งที่ต้องพิจารณาปรับให้ชัดเจนคือ ความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ของคณะที่ว่า “น่าอยู่” “น่าเรียน” “น่าสนุก” และ “รัฐพัฒน์นวัตกรรมเพื่อชุมชน” ควรที่จะมีการจัดกระบวนการให้เข้มข้น และมีระยะเวลาที่ร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นมากขึ้น ตลอดจนการดึงกระบวนการในส่วนของการจัดทำแผนฯ ในระดับหลักสูตรเข้ามาอยู่ในกระบวนการที่ต่อเนื่อง จะเกิดความเชื่อมโยง และ สอดรับกันได้มากขึ้น ระหว่างแผนฯ ระดับหลักสูตรกับในระดับคณะฯ
---	---	-------	--------	--------	--------	----	-----------	--	---

7	โครงการประเมินคุณภาพองค์กร เพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา 2566	50 คน	30,000	27,949	11,360	80.00	19-20 ก.ย.67	คณะได้รับการประเมินตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศของ คณะรัฐศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2565 ตามนโยบาย ของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นการ ประกันคุณภาพความเป็นเลิศ ขององค์กรตาม มาตรฐานสากล อีกทั้ง ผู้บริหารและบุคลากรภายใน คณะรัฐศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ได้เกิดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ รวมถึงการพัฒนางานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศ (EdPEX) มาก ยิ่งขึ้น	คณะควรมีการดำเนินการ นำข้อเสนอแนะที่ได้จาก คณะกรรมการมาปรับแก้ไข กระบวนการดำเนินงานของ คณะฯ จะส่งผลให้นำไปสู่ ผลลัพธ์ที่ดี และส่งผลต่อ การประเมินการพัฒนางาน ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ของคณะในระดับที่ ดีขึ้น ทั้งนี้ ผู้บริหารของ คณะควรให้ความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการทำ ความเข้าใจ และสร้างระบบ การบริหารงานร่วมกันจะ ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ตาม เกณฑ์ที่ดีขึ้นตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการ
8	โครงการการเขียนวิจัยสถาบัน R2R คณะรัฐศาสตร์และ สังคมศาสตร์ และการส่งเสริม	16 คน	16,000	16,000	-	100	9 พ.ค.67	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย และมีโอกาสได้แลกเปลี่ยน	การดำเนินโครงการสำเร็จ ลุส่งไปด้วยดี บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจในการ

	การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสายสนับสนุนคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์							เรียนรู้ประสบการณ์การทำวิจัยกับนักวิจัยที่มีความรู้ความสามารถ และมากประสบการณ์ การสร้างบรรยากาศของวัฒนธรรมองค์กรในเชิงบวกไปจนถึงการจัดทำจรรยาบรรณสำหรับบุคลากร และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของคู่มือการปฏิบัติงานในงานประจำ	เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยสามารถจัดทำคู่มือปฏิบัติในด้านที่รับผิดชอบในรูปแบบสั้น เพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดในการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน
9	โครงการพัฒนาคุณภาพหลักสูตร รป.บ.	5 คน	8,000	8,000	-	100	18-19 ก.ย.67	คณาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รป.บ. มีความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับการกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLO) และระดับรายวิชา (CLO) ได้มีการทดลองร่างผลลัพธ์การเรียนรู้ใน	กิจกรรมในครั้งนี้ เป็นการกระตุ้นให้คณาจารย์ในหลักสูตรเห็นความสำคัญของการกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ให้ชัดเจน และสามารถวัดได้ ซึ่งควรมีการ

								รายวิชารัฐประศาสนศาสตร์ เบื้องต้น รวมถึงการได้ แลกเปลี่ยนในประเด็นการจัด กิจกรรมการเรียนรู้จาก ประสบการณ์ของวิทยากร	จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณถัดไป
--	--	--	--	--	--	--	--	---	---

ลงชื่อ.....


(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล)

คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ภาคผนวก: ข้อมูลบุคลากรของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรของคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มีนาคม 2568)

ประเภท	สายวิชาการ		สายสนับสนุน	
	พนักงาน มหาวิทยาลัย	อาจารย์ประจำตาม สัญญาจ้าง	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงานประจำตาม สัญญาจ้าง
จำนวน	30	0	11	4
รวมทั้งหมด	30		15	

ตารางที่ 2 จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่งวิชาการ จำนวนที่ปฏิบัติงานจริง และจำนวนที่ลาศึกษาต่อ (มีนาคม 2568)

สายวิชาการ	จำนวน (คน)	สถานะ		วุฒิการศึกษา	
		ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อ	ป.โท	ป.เอก
อาจารย์	16	15	1	8	8
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	11	10	1	5	6
รองศาสตราจารย์	3	3	0	-	3
รวม	30	28	2	13	17

ตารางที่ 3 จำนวนพนักงานสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงาน วุฒิการศึกษา จำนวนที่ปฏิบัติงานและลาศึกษาต่อ

ตำแหน่ง	วุฒិการศึกษา			กำลังศึกษาต่อ ป.โท	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท				
1 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	3	-	-	1	2	3
2 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	-	-	1	-	1
3 นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	-	-	1	-	1
4 นักวิชาการศึกษา	-	4	1	-	5	-	5
5 นักวิชาการเงินและบัญชี	-	1	1	-	1	1	2
6 นักวิชาการพัสดุ	-	1	-	-	1	-	1
7 นักประชาสัมพันธ์	-	1	-	-	-	1	1
8 บุคลากร	-	1	-	-	1	-	1
รวมทั้งหมด	1	13	2	-	11	4	15

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการและสังคมศาสตร์ ณ วันที่ 3 เดือนมีนาคม 2568 (ปรับปรุงล่าสุด)

1. บุคลากรสำนักงานคณะฯ มีบุคลากรทั้งหมด 15 คน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 11 คนและเป็นลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้คณะฯ) จำนวน 4 คน
2. บุคลากรสำนักงานคณะฯ มีคุณวุฒิทางการศึกษาปริญญาโท จำนวน 2 คน, คุณวุฒิทางการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 13 คน