



รายงานผลการฝึกอบรมด้านจริยธรรมหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปี พ.ศ. 2568

รายงานผลการฝึกอบรมด้านจริยธรรมหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2568

1. คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้า ITA ประจำปี 2568 ส่งเสริมวัฒนธรรม No Gift Policy และจริยธรรมของบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์



วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดกิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจ ต่อประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน/การปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในสังกัดคณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ณ ห้องประชุมคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์



ในโอกาสนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้กล่าวเปิดการจัดกิจกรรมและชี้ให้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำขึ้น เพื่อให้บุคลากรภายใน ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน และได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส และประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ประธานหลักสูตร และบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ

ของขวัญทุกประเภทจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีเป้าหมายเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร และเป็น การป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ที่อาจนำไปสู่การทุจริต นโยบายดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐถือ ปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

ที่มา: <https://spss.up.ac.th/news/detail/576>

2. สำนักงานคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดประชุมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรม บุคลากรสายสนับสนุน ในการประชุมบุคลากรสายสนับสนุนคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 28 (2/2568)

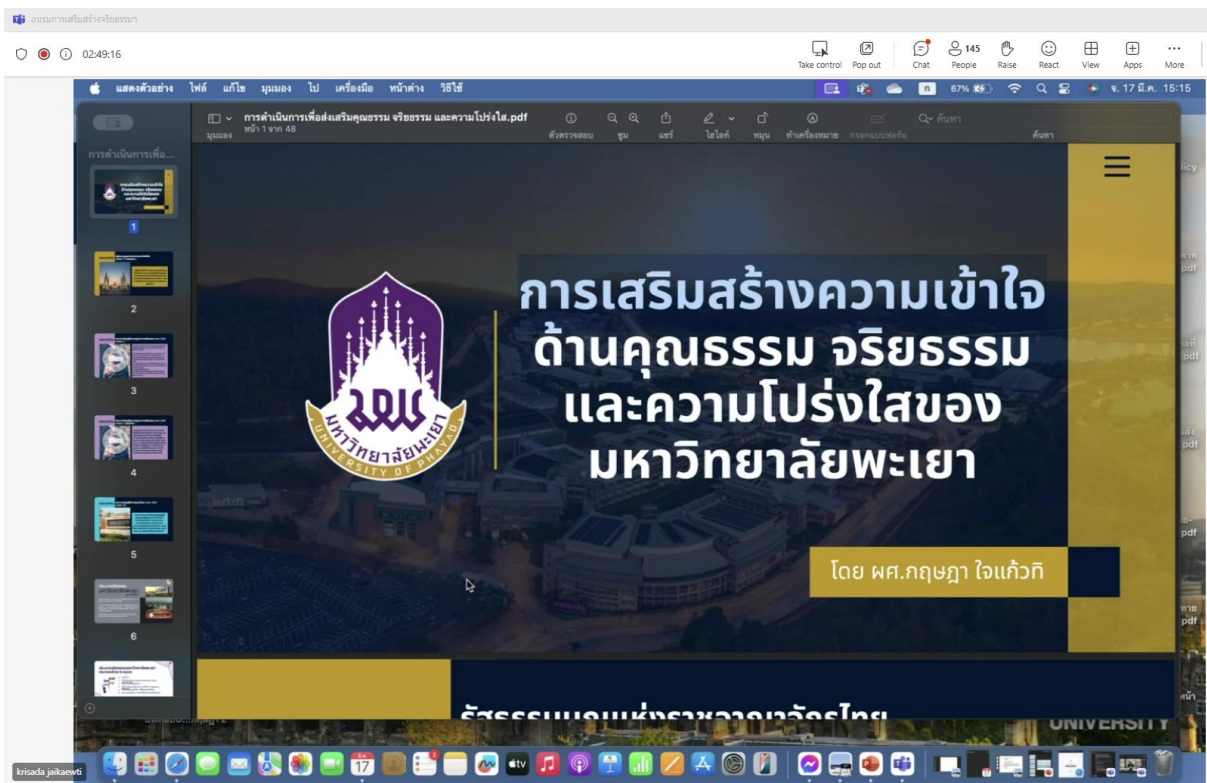
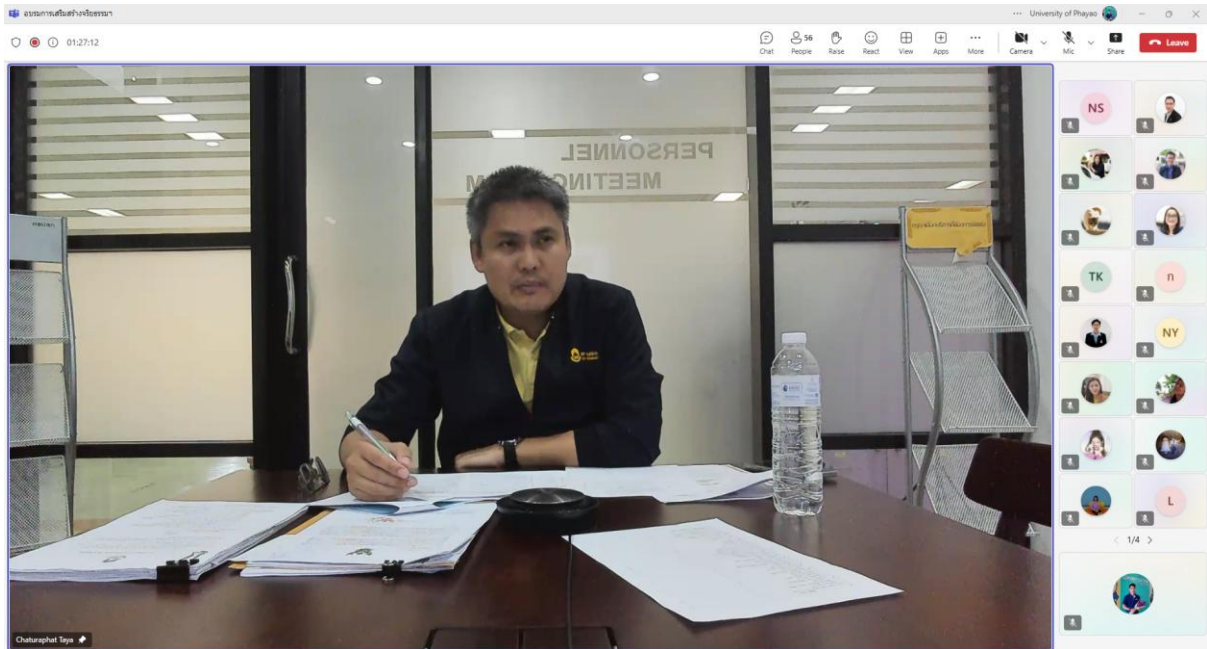
ระเบียบวาระที่ 1.2

ขอแจ้งการตระหนักรู้ และนำไปปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมการปฏิบัติงานในองค์กร

- สื่อการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ
- โครงการ "สื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ"
" หัวข้อ "Ethics Boosting" EP.1
- โครงการ "สื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ"
" หัวข้อ "Ethics Boosting" EP.2
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.2564

คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดประชุมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากรสาย สนับสนุน ในการประชุมบุคลากรสายสนับสนุนคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 28 (2/2568) ในวันที่ 13 มีนาคม 2568

3. ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาและซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่จันทร์ที่ 17 มีนาคม 2568




02:52:55

Take control Pop-out Chat People Raise Mute View App More Camera Mic Share Leave

การดำเนินการเพื่อ...
หน้า 3 จาก 48

หลักการสำคัญ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 :



มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะประกอบด้วย

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ


1/6

02:54:09

Take control Pop-out Chat People Raise Mute View App More Camera Mic Share Leave

การดำเนินการเพื่อ...
หน้า 4 จาก 48

หลักการสำคัญ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 วรรคท้าย :



มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

1/6


จากการอบรมส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยพะเยามากยิ่งขึ้น

03:01:19

Take control Pop out Chat 142 People Raise React View Apps More Camera Mic Share Leave

มหาวิทยาลัยพะเยา

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย 6 หมวด



- 1 บททั่วไป
- 2 จริยธรรมของนายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัย
- 3 จริยธรรมของผู้บริหาร
- 4 จริยธรรมของบุคลากร: สายวิชาการและสายสนับสนุน
- 5 จริยธรรมของผู้เรียน: นิสิตและนักเรียน
- 6 ระบบและกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

20
21
22
23
24
25
26

Inside jakarta

03:11:02

Take control Pop out Chat 142 People Raise React View Apps More Camera Mic Share Leave

มหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อปฏิบัติ 10 ประการ

- 1.ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
- 2.ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ
- 3.ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี และรักษาประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- 4.ทำตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- 5.อุทิศตนและเวลาให้แก่มหาวิทยาลัย
- 6.รักษาความลับของมหาวิทยาลัย
- 7.สุภาพ รักษาความสามัคคีช่วยเหลือกันในที่ทำงาน
- 8.ให้ความสะดวกแก่ผู้มาติดต่องาน
- 9.เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่
- 10.รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ในหน้าที่ของตน

39
40
41
42
43
44
45

Inside jakarta